

Suomen nuorisoalan kattojärjestö Allianssi ry:n tuloskortti vuodelle 2021

ALLIANSSIN VISIO				
	Nuoret voivat hyvin.			
ALLIANSSIN MISSIO				
	Allianssi edistää nuorten hyvinvointia.			
ALLIANSSIN STRATEGISET ROOLIT				
	Vaikuttava: Nuoret kasvavat aktiivisiksi kansalaisiksi ja ovat yhdenvertaisia.			
	Palveleva: Allianssin palvelut tukevat nuorisoalan kehittymistä.			
	Yhdistävä: Allianssissa erilaiset tahot toimivat ja vaikuttavat yhdessä.			
ALLIANSSIN ARVOT				
	Yhdenvertaisuus, Osallisuus, Yhdessä onnistuminen			
VUOSITAVOITTEET 2021				
	1) Allianssi kokoaa nuorisoalan toimimaan entistä vaikuttavammin yhdessä nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi.			
	2) Nuorisoalan toimijoilla on valmiudet ennakoita ja reagoida nopeasti nuorten elämässä ja nuorisotyössä muuttuviin tilanteisiin.			
	3) Nuorisoalan toimijat viestivät nuorisotyön ja nuorten hyvinvoinnin merkityksestä alan ulkopuolisille, erityispainopisteenä kunnat.			
	4) Nuorisoalalla on riittävät ja monipuoliset resurssit vastata pitkäjänteisesti yhteiskunnan tarpeisiin.			
<p>* Toimenpiteen tärkeyden määritelmä: 1. Välttämätön: Strategiaa 2021 ja vuositavoitteita merkittävästi edistävää, selkeästi vaikuttavaa TAI Toimenpide on välttämätöntä toimintaa (perustuen esimerkiksi lainsäädäntöön tai voimassa olevaan yhteistyösopimukseen) 2. Tarpeellinen: Toimenpide on strategiaa ja vuositavoitteita selvästi edistävä, hyödyllistä tehdä TAI Toimenpide toteuttaa pitkän ajan suunnitelmia (mutta ei ole välttämätön juuri vuonna 2021) 3. Kiva: Toimenpide on hyödyllinen, mutta sen toteuttamatta jättäminen ei vaaranna strategian tai vuositavoitteiden toteutumista.</p>				
Vuositavoite	Toiminta tavoitteen saavuttamiseksi	Mittarit	Toimenpiteen omistajuus	Tärkeys *
Tavoite 1	Allianssi kokoaa nuorisoalan toimimaan entistä vaikuttavammin yhdessä nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi.			

	<p>Kehitämme Nuorisotyön viikon konseptia tuomalla esiin tutkimuksellista sisältöä alan toimijoiden hyvinvoinnista jne. (fokus nuorisotyöhön, resursseihin, nuorisoalalla työskentelevien jaksamiseen yms.)</p> <p>Järjestämme osana Nuorisotyön viikkoa tapahtuma, joka kokoaa alan toimijoita yhteen. Varmistamme, että alan toimijoiden ääni pääsee kuuluviin ja lisätään keskusteluyhteyksiä päättäjien ja ammattilaisten välillä. Etsimme tapahtumalle kumppaneita ja osallistamme alan toimijoita suunnitteluun.</p>	<p>Tapahtuman osallistujamäärä, taustaorganisaatioiden määrä (hlö), ilmoitettujen nuorisotyöviikon muiden tapahtumien määrä (kpl). Työryhmä on koossa (kyllä/ei). Työryhmässä on edustettuna kunnan nuorisotyö, seurakunnan nuorisotyö, järjestöjen nuorisotyö, nuorisotutkimus sekä alalla opiskelevat (%)</p>	Tapahtumatuottajat	1.		
	<p>Varmistamme, että kuntapäätäjillä on riittävästi tietoa nuorisotyöstä esimerkiksi nuorisonpuolustuskurssin kautta.</p>	<p>Nuorisonpuolustuskurssi toteutettu (kyllä/ei), nuorisonpuolustuskurssin levittäytymisen määrä (kpl), palautekysely; nuorisonpuolustuskurssin hyöty ja hyödynnettävyys (Likert 1-5)</p>	Vaikuttamisen asiantuntija	1.		
	<p>Toteutamme nuorisoalan yhteisen kuntavaalikampanjan</p>	<p>Näkyvyys sosiaalisessa mediassa (kpl) Yhteistyökumppaneiden määrä kuntavaalikampanjassa (kpl). Oma arvio.</p>	Vaikuttamisen asiantuntija	1.		
	<p>Valmistelemme vaikuttamiskampanjan hallituksen puolivälitarkasteluun.</p>	<p>Kampanja toteutettu (kyllä/ei), kampanjan toimenpiteiden lukumäärä (kpl). Puolivälitarkastelussa huomioitu 100% Allianssin tärkeimmät tavoitteet (erityisesti nuorisoalan rahoitus).</p>	Vaikuttamisen asiantuntijat	1.		
	<p>Tiivistämme verkostoja alan viestijöiden kanssa ja etsimme aktiivisesti viestinnällisen yhteistyön paikkoja. Kannustamme alan toimijoita viestimään oman työn merkityksestä ja tuloksista.</p>	<p>Tavattujen toimijoiden määrä (kpl), uusien yhteistyömuotojen määrä (kpl), nuorisoalan näkyvyys kasvaa (%)</p>	Viestintäpäällikkö	1.		
	<p>Aloitamme NUORI2022-suurtapahtuman valmistelu. Suunnittelussa otamme huomioon edellisten suurtapahtumien palautteet sekä loppuraportit. Tapahtuma järjestetään alan toimijoiden kanssa ja ehdoilla ja tapahtuman pääjärjestäjäkumppaniksi valitaan toinen suuri alan toimija. Pyrimme pitämään aikaisempien vuosien kumppanuuksista kiinni sekä luomaan uusia kumppanuuksia. Kokoamme tapahtumaa valmistelmaan alan toimijoista asiantuntijaryhmän.</p>	<p>Mittarit asetetaan erillisessä projektisuunnitelmassa NUORI2022-valmisteluprojektin käynnistämisen yhteydessä.</p>	Tapahtumatuottaja	1.		
	<p>Järjestämme nuorisoalan suurtapahtuman NUORI21-yhteistyössä Jyväskylän kaupungin kanssa. Ohjelman tuottamisessa käytämme nuorisoalasta koostuvaa asiantuntijaryhmää. Yhteistyökumppanuuksissa sitoutamme aikaisempien vuosien kumppanit ja etsimme uusia kumppaneita. Lisäämme järjestötoimijoiden osuutta NUORI2021 suurtapahtumassa.</p>	<p>Palaute Jyväskylän nuorisopalveluiden kanssa tehdystä yhteistyöstä, kumppaneiden tyytyväisyysluku yhteistyöhön yli 4.5 (Likert 1-5). Ohjelma-asiantuntijatyöryhmän onnistuminen: osallistujille lähetetyn ohjelmalautteen tyytyväisyys-arvosanalla yli 4,5. (Likert 1-5). Yhteistyökumppaneiden määrä 10 kpl. Järjestötoimijoiden osallistujien lukumäärä (hlöä) suurtapahtumassa.</p>	Tapahtumatuottaja	1.		

	NUORI2021-ohjelmatyöryhmässä nuorisoalan tuntemus on laaja-alaista ja suur tapahtuman ohjelma tarjoaa uutta näkökulmaa ja ajankohtaista tietoa osallistujille.	Ohjelmatyöryhmän jäsenten taustaorganisaatioiden lukumäärä 7. Tapahtuman osallistujille lähetettävän palautekyselyn tyytyväisyys ohjelmaan yli 4,5 (Likert 1-5)	Tapahtumatuottaja	1.		
	Kehitämme yhteisöjäsenhankintatoimia kuntiin ja seurakuntiin, jotta vahvistamme ja yhdistämme nuorisoalan kenttää yhtenäisemmäksi.	8 uutta yhteisöjäsentä. Kunnan ja kirkon osallistujien määrä palveluissa 1500 hlöä. Yhteisöjäsenyysuunnitelman mukaisten lisämistoimenpiteiden lukumäärä ja toteutumisprosentti.	Palvelujohtaja	1.		
	Kehitämme edelleen Allianssin koordinoimien nuorisoalan verkostojen roolia nuorisoalan kokoajina. Perustamme tarpeen mukaan uusia verkostoja. Järjestämme verkostojen koordinaattoreille fasilitointikoulutusta.	Verkostojen osallistujamäärät, nuorisoalan eri sektorien moninaisuus osallistujien taustaorganisaatioissa %, verkostojen jäsenten ja koordinaattoreiden kokemus vaikuttavuudesta (yli 60% kokee voivansa käyttää verkostoista saamaansa tietoa jne. työssään nuorten hyväksi)	Yhdenvertaisuusasiantuntija	1.		
	Tuemme ja kannustamme nuorten ilmastovaikuttamista Ilmastonmuutosvoima-hankkeen avulla. Levitämme toimintamallia nuorisoalalle.	Toimintamallin ottaneiden organisaatioiden määrä (kpl), osallistuneiden nuorten määrä (kpl). Oma arvio	Hankekoordinaattori	2.		
	Uudistamme ja laajennamme nuorisodelegaattiohjelmaa esimerkiksi EU-nuorisodelegaattien suuntaan. Otamme käyttöön uusia nuorten kuulemisen tasoja kv-politiikassa, esim. suuren valiokunnan nuorten kuulemiset.	Ohjelma on laajennettu EU-delegaattien suuntaan (kyllä/ei), uudet nuorten kuulemisen tasot (kpl), oma arvio kuulemisten hyödyistä. Käsitelty ministeriöiden, etenkin Ulkoministeriön kanssa (kyllä/ei). Uudet nuorten kuulemisen väylät kv-politiikassa >1 (kpl)	Vaikuttamisen asiantuntijat, etenkin kv-vaikuttamisen asiantuntija	2.		
	Alamme tuottaa säännöllistä tilannekuvaa kentän toimijoille nuorisoalan viimeisimmistä ilmiöistä kuukausittaisen Nuorisoalan jälkiviisaat -keskustelun avulla. Nuorisoalan jälkiviisaat -ajankohtaiskeskustelussa keskustelijoina toimivat henkilöt alan eri sektoreilta ja keskusteluissa analysoidaan nuorisoalan näkökulmasta esimerkiksi kuukauden valtakunnan uutisia ja politiikkaa sekä alan ja nuorison keskustelun aiheita ja kuumia teemoja. Koko nuorisoalan valmiudet osallistua yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikuttaa vahvistuu. Jatkamme ajankohtaisten nuorisopoliittisten aiheiden viikottaista raportointia.	Katsojien lukumäärä (hlö), Tilannekuvakonsepti on tehty ja toteutus käynnistetty (kyllä/ei), keskustelujen määrä (kpl), mukana olevien alaln toimijoiden määrä (kpl) ja taustaorganisaatioiden määrä ja monipuolisuus (kpl ja listaus). Katsojien tyytyväisyys- ja hyödyllisyysarvio (Likert 1-5)	Viestintäpäällikkö	2.		
	Käynnistämme verkkosivu-uudistuksen.	Verkkosivu-uudistus käynnistetty ja projekti aikataulutettu (kyllä/ei), verkkosivujen käyttäjien tyytyväisyyspalaute (Likert 1-5)	Viestintäpäällikkö	2.		
	Kokoamme nuorisoalan toimijoita sisältäviä asiantuntijaryhmiä työn tueksi ja syötteen saamiseksi entistä systemaattisemmin ja useammin (erityisesti yhdenvertaisuus, KV ja suur tapahtuma).	Työryhmien määrä yli 5 kpl.	Jokainen asiantuntija	2.		

	Järjestämme Nuori2021-suur tapahtuman yhteydessä onnistuneen kv-seminaari, jossa on monipuolinen osallistujakunta ja ohjelma hyödyttää myös suomalaisia nuorisotalon toimijoita.	Osallistujamäärät (hlö: kv ja kotimaiset), osallistujien tyytyväisyys, oppimuskokemukset ja hyödynnettävyys (yli 60% kokee oppineensa ja hyödyntävänsä oppimaansa työssään nuorten hyväksi)	Johtava asiantuntija	2.		
	Keräämme ja levitämme kansainvälistä nuorisotietoa alan toimijoille (infopaketti, tapaamiset 5 kpl/kk, kansainvälisiin seminaareihin osallistuminen ja kv-foorumien järjestäminen Suomessa.)	Nettisivujen kävijämäärät, infokirjeiden, koulutusten ja seminaarien määrä, sisällöt ja tyytyväisyys yli 4,5 (Likert 1-5)	Johtava asiantuntija	2.		
	Päivitämme Allianssin tavoiteohjelman ja huomioimme siinä erityisesti 2023 eduskuntavaalit. Osallistamme alaa ja etsimme yhdessä tärkeimmät yhteiskunnalliset muutostarpeet, joihin vaaleissa on löydettävä ratkaisu.	Nuorisotalon osallisuus tavoiteohjelman päivitykseen korkeampi kuin aiemmin (%) Osallistuneiden tahojen lukumäärä (kpl). Muutostarpeet ja teemat vastaavat alan tarpeita (Kyllä/ei), teemojen lukumäärä (kpl).	Vaikuttamisen asiantuntijat	2.		
	Vaikuttamistyössä hyödynnämme tarvittaessa avoimia taustaryhmiä, jotka työskentelevät alan keskeisten vaikuttamistavoitteiden ympärillä.	Palautte osallistujilta; tyytyväisyysluku yli 4.5 (Likert 1-5), hyödyllisyysluku yli 4.0 (Likert 1-5)	Vaikuttamisen asiantuntijat	3.		
	Tarjoamme alan toimijoille ajankohtaista tietoa tarvittaessa nopeallakin aikataululla. Tavoitteenamme on pitää nuorisotalon toimijat ajan tasalla nuorten hyvinvointiin liittyvästä tiedosta ja politiikasta. Yhdistämme alaa myös nopeasti erityisen ajankohtaisten aiheiden ympärille toteuttamalla esimerkiksi ad hoc -etätapaamisia tai -webinaareja, joissa alustetaan ajankohtaisista aiheista sekä kerätään alan osaajien näkemyksiä ja ajatuksia ajankohtaisista aiheista.	Nopean reaktion ajankohtaistapahtumat/infot: määrä (kpl) ja osallistujamäärä. Jäsenpalautteessa kysymys ajankohtaistiedon riittävydestä (%). Etätapahtumien tyytyväisyysluku yli 4.5 (Likert 1-5).	Vaikuttamisen asiantuntijat	3.		
Vuositavoite	Toiminta tavoitteen saavuttamiseksi	Mittarit	Toimenpiteen omistajuus	Tärkeys *		
Tavoite 2	Nuorisotalon toimijoilla on valmiudet ennakoita ja reagoida nopeasti nuorten elämässä ja nuorisotyössä muuttuviin tilanteisiin.					
	Toteutamme EU-nuorisodialogin menestyksekkäästi, teemana ja itse prosessissa huomioimme erityisesti osallisuuden vahvistamisen. Toteutamme kyselyt ja tuotamme laadukkaan raportin, jonka tuloksia hyödynnämme myös Allianssin eri toiminnoissa. Alan osaamistarpeiden kartoitus osallisuuden osalta toteutetaan prosessin yhteydessä.	Osallistujamäärät; dialogin kvantitatiiviseen kyselyyn vastanneiden määrä (hlö) ja kvalitatiivisiin haastatteluihin osallistuneiden nuorten määrä (hlöä). Tutkimus on tehty ja raportoitu EU:lle (kyllä/ei). Tutkimustulosten hyödynnettävyysoimenpiteiden lukumäärä.	Johtava asiantuntija	1.		

<p>Luomme yhdenvertaisuustyön tuen konseptin nuorisosalalle. Kehitämme palvelumuotoiluprosessina konseptin, jota tarjoamme alan organisaatioiden/jäsenjärjestöjen käyttöön. Malliin voi kuulua esimerkiksi aloitustapaaminen, verkkokoulutus, vertaissparraustilaisuus ja yv-suunnitelman kommentointi.</p>	<p>Projekti valmistuu ja malli on otettu käyttöön (kyllä/ei). Mallin läpikäyneiden määrä (hlö) ja mallin läpikäyneet alan toimijat ovat tyytyväisiä (Likert 1-5)</p>	<p>Yhdenvertaisuusasiantuntija</p>	<p>1.</p>		
<p>Toteutamme häirintätilanteet järjestötoiminnassa -webinaari(sarja)n sekä verkkokoulutuksen, joka toimii samalla järjestöjen häirintätilanteiden oppaan lanseerausena. Webinaarit toteutamme yhteistyössä muiden tahojen kanssa.</p>	<p>Webinaarien toteutumisprosentti (%). Webinaareihin osallistuu yhteensä 100 järjestötoimijaa (toteutumisprosentti %). Verkkokoulutus valmistuu ja sen suorittaa 30 järjestötoimijaa (hlö). Osallistujat kokevat koulutukset hyödyllisiksi yli 4.5 (Likert 1-5)</p>	<p>Yhdenvertaisuusasiantuntija</p>	<p>1.</p>		
<p>Kehitämme Allianssin verkkokoulutuskokonaisuutta vastaamaan monipuolisesti alalla vallitsevaan osaamisen tarpeisiin.</p>	<p>Monipuoliset kurssikokonaisuudet (temaattinen lukumäärä), koulutuskokonaisuuksien lukumäärä 8 kpl, koulutusten käyttöasteluku. Osallistujien tyytyväisyys yli 4,5 (Likert 1-5)</p>	<p>Koulutussuunnittelija</p>	<p>1.</p>		
<p>Toteutamme Ajankohtaista nuorisosalalla-webinaarisarjan, jonka sisältönä on uutiskatsauksen ja politiikan lisäksi myös koulutuksellista sisältöä, esimerkiksi menetelmäkoulutuksia.</p>	<p>Webinaarin osallistuvien määrä, taustaorganisaatioiden määrä, osallistujien tyytyväisyys ja opitun hyödyntämisluku yli 4.5 (Likert 1-5)</p>	<p>Tapahtumatuottaja, koulutussuunnittelija</p>	<p>1.</p>		
<p>Nuorisotiedon kirjasto tarjoaa tiedonhaku- ja lainauspalvelua alan toimijoille ja päättäjille.</p>	<p>Lainauksen määrä (kpl), tiedonhakujen määrä (kpl), laukkukirjastojen määrä (kpl). Tutustumisryhmien määrä (kpl)</p>	<p>Informaatikko</p>	<p>1.</p>		
<p>Tarjoamme nuorisosalalla toimiville tahoille mielekkäitä pitkä- ja lyhytaikaisia toimitiloja Allianssi-talossa. Varmistamme, että Allianssi-talon tilat ovat tehokkaassa käytössä.</p>	<p>Allianssi-talon tilojen käyttöaste (%), kokous- ja koulutustilojen varausmäärät ja käyttäjien taustat, tyytyväisyys tilavuokraukseen yli 4.5 (Likert 1-5, palautekysely).</p>	<p>Palvelukoordinaattori</p>	<p>1.</p>		
<p>Kehitämme käytössämme olevia toimitiloja vastaamaan paremmin nykyisiin ja tulevaisuuden tilatarpeisiin.</p>	<p>Toteutuneiden kehittämistoimenpiteiden määrä (kpl), arvio kehittämistoimenpiteiden merkittävydestä, Allianssin oman henkilöstön tyytyväisyys (työpiste- ja välinekartoituskysely 2 krt/vuosi) ja Allianssi-talon vuokralaisten tyytyväisyys (palautekysely 1 krt/vuosi, säännölliset vuokralaispalaverit)</p>	<p>Talous- ja hallintojohtaja</p>	<p>1.</p>		
<p>Keräämme kyselyllä ajankohtaista tietoa suoraan nuorilta. Käytämme tietoa Allianssin asiantuntijatyön sekä alan vaikuttavuuden tukemiseen. Varaudumme tuottamaan tutkimuksen ajankohtaisesta teemasta, jonka aihe päätetään ajankohtaisten tiedontarpeiden mukaan ensimmäisellä vuosineljänneksellä.</p>	<p>Toteutettu kysely/tutkimus (kyllä/ei). Tehty tutkimus ylittää uutsikynnyksen/mediaosumien määrää (kpl). Osallistuneiden nuorten määrä (hlö)</p>	<p>Vaikuttamisen asiantuntijat</p>	<p>2.</p>		
<p>Tarjoamme nuorisojärjestökentän toimijoille yhdistyshallinnon sujuvuutta edistäviä koulutuksia ajankohtaisista ja jatkuvista teemoista ensisijaisesti verkkokoulutuksin tai webinaarein.</p>	<p>Koulutusten määrä (kpl), osallistujien määrä (hlö), osallistujien tyytyväisyys yli 4.5 (Likert 1-5)</p>	<p>Talous- ja hallintojohtaja</p>	<p>2.</p>		

	Käynnistämme Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon nykytilan ja edistämistyön mittaaminen ja arviointi -kehittämishankkeen. Hankkeessa kehitämme nuorisotalan organisaatioille välineitä yhdenvertaisuussuunnitteluun kuuluvan nykytilanteen arvioinnin toteuttamiseen ja tehtyjen toimien vaikuttavuuden mittaamiseen. Vuonna 2021 erityisesti: suunnittelu, olemassa olevien työkalujen kartoittaminen, tarvekartoitus ja kehittämistyön käynnistäminen.	Hankkeen prosessin toimenpiteet ovat toteutuneet 100%. Mittaristoa tarkennetaan vielä erillisessä projektisuunnitelmassa hankkeen käynnistämisen yhteydessä.	Yhdenvertaisuusasiantuntija	3.		
	Teemme selvityksen häirintäkokeuksista nuorten vapaa-ajan toiminnassa. Selvityshanke kohdistuu erityisesti nuorisotyöhön ja -toimintaan (järjestöissä), selvityksen pohjalta laaditaan malli tilanteiden käsittelyyn (esim. sovittelun soveltaminen, häirintäyhdyshenkilötoiminnan tietoperustainen kehittäminen).	Hanke on edennyt prosessin 100% suunnitelman mukaisesti. Mittaristoa tarkennetaan vielä erillisessä projektisuunnitelmassa hankkeen käynnistämisen yhteydessä.	Yhdenvertaisuusasiantuntija	3.		
	Tuotamme koulutusta yhdessä muiden kattojärjestöjen kanssa. Järjestämme järjestöjohtajien seminaari SOSTEn ja Olympiakomitean kanssa sekä yhteisen järjestökentän osaamista lisäävän teematapahtuman yhteistyössä muiden kattojärjestöjen kanssa.	Digiteematapahtumien määrä (kpl), osallistujamäärä (hlöä). Tyytyväisyys koulutuksiin yli 4.5 (Likert 1-5). Järjestöjohtajien seminaari toteutetaan yhteistyössä, osallistujamäärä (hlöä), sisältöjen määrä (kpl), tyytyväisyys seminaariin ja tiedon hyödynnettävyys yli 4.5 (Likert 1-5)	Koulutussuunnittelija	3.		
Vuositavoite	Toiminta tavoitteen saavuttamiseksi	Mittarit	Toimenpiteen omistajuus	Tärkeys *		
Tavoite 3	Nuorisotalan toimijat viestivät nuorisotyön ja nuorten hyvinvoinnin merkityksestä alan ulkopuolisille, erityispainopisteenä kunnat.					
	Jalkautamme Nuorisotalanpuolustuskurssi-konseptia ja koordinoimme sen toteuttamista. Varmistamme, että kuntapäätäjillä on riittävästi tietoa nuorisotyöstä esimerkiksi nuorisotalanpuolustuskurssin kautta.	Nuorisotalanpuolustuskurssi toteutettu (kyllä/ei), toteutettujen maanpuolustuskurssien määrä muut toimijat (kpl), palautekysely; nuorisotalanpuolustuskurssin hyöty ja hyödynnettävyys (Likert 1-5)	Viestintäpäällikkö, Vaikuttamisen asiantuntija	1.		
	Kehitämme kesäsomettajakonseptin pohjalta ympärivuotisen tavan tuottaa viestinnällistä materiaalia nuorisotalan kentältä. Tavoitteenamme on alan yhdistäminen viestinnän keinoin sekä nuorisotalan työn merkityksestä kertominen päätäjille ja muulle yhteiskunnalle.	Ympärivuotinen konsepti luotu ja käytössä (kyllä/ei). Konseptin sisältöjen määrä (kpl) ja tavoitettavuus, sisällöistä saatu tyytyväisyys ja hyödynnettävyyspalaute yli 4.5 (Likert 1-5)	Viestintäpäällikkö	1.		
	Toteutamme osana kuntavaalikampanjaa kyselytutkimuksen, jossa kysytään suoraan nuorilta kuntavaalivaikuttamisen kannalta relevanttia tietoa.	Kyselytutkimus toteutettu (kyllä/ei). Ylittää uutiskynnyksen merkittävässä mediassa (HS, YLE). Mediaosumien määrä (kpl).	Vaikuttamisen asiantuntija	1.		

	Kasvatamme nuorten äänestysaktiivisuutta kuntavaaleissa. Koordinoimme Suomen suurimman demokraatiakasvatustapahtuman, Nuorisovaalit, kuntavaaleissa. Nuorisovaalien yhteydessä tuemme nuorten tutustumista vaaleihin, puolueisiin ja ehdokkaisiin uusilla menetelmillä.	Oppilaitoksilta saatu palaute nuorten saaman demokraatiakasvatuksen tasosta (Likert 1-5), nuorten äänestysaktiivisuus (%) ja nuorten äänestysaktiivisuus nousee aiemmasta (%). Nuorten ehdokkaiden määrä nousee (%) ja valittujen nuorten ehdokkaiden määrä nousee (%)	Osallisuusasiantuntija	1.		
	Julkaisemme nuorten vaalikoneen kuntavaaleissa.	Vaalikoneen käyttäjien lukumäärä (hlö). Vaalikoneen täyttäneiden ehdokkaiden lukumäärä (hlö)	Osallisuusasiantuntija	1.		
	Järjestämme syksyllä valtakunnallisen Poliittikkaviikon. Neljännen valtakunnallisen Poliittikkaviikon teemana on nuoret ja puolueet: viikolla tuemme nuorten ja puolueedustajien kohtaamisia sekä vahvistamme puolueita koskevaa demokraatiakasvatusta oppilaitoksissa ja nuorisotoiminnassa.	Suunnitteluun osallistuneiden nuorten lukumäärä (hlö). Poliittikkaviikolla Allianssin tapahtumien osallistujamäärä (hlö). Poliittikkaviikon kohtaamisten määrä valtakunnallisesti (osallistuneiden ryhmien määrä (kpl), alueellisten tapahtumien määrä (kpl)). Viestinnän tavoitavuus: mediaosumat (kpl), someosumat (kpl), nettisivulataukset (kpl).	Osallisuusasiantuntija	1.		
	Kehitämme NUORI-tapahtuman mediaviestintää varmistaaksemme, että NUORI2021-suurtapahtuman keskustelut ja teemat näkyvät vahvasti mediassa. Tuotamme tapahtuman ohjelmista uutistyyppistä sisältöä yhteistyössä journalismin opiskelijoiden kanssa.	Mitataan medianäkyvyyttä tapahtuman aikana mediaseurannan avulla, seurataan sosiaalisen median viestintää postausten tavoitavuuden, reaktioiden ja jakojen määrän osalta jatkuvasti.	Viestintäpäällikkö, viestinnän tuottajat	1.		
	Teemme julkaisun, johon kerätään jo olemassa olevaa selkeää tietoa nuorisoalan/nuorisotyön vaikuttavuudesta.	Julkaisu on tehty (kyllä/ei) Julkaisu on jaettu kolmelle nuorisoalan päätoimijaryhmälle (100%) sekä >250 (määrä/kpl) päättäjille vaikuttamisen tiimin kautta	Palvelujohtaja	1.		
	Toteutamme "Näin puolustat nuorisotyön rahoitusta valtuustossa - lobbauksen ABC" -webinaarin.	Osallistujien määrä (hlö), tyytyväisyys- ja hyödynnettävyysarvio yli 4.5 (Likert 1-5)	Vaikuttamisen asiantuntijat	2.		
Vuositavoite	Toiminta tavoitteen saavuttamiseksi	Mittarit	Toimenpiteen omistajuus	Tärkeys *		
Tavoite 4	Nuorisoalalla on riittävät ja monipuoliset resurssit vastata pitkäjänteisesti yhteiskunnan tarpeisiin.					
	Koulutamme Allianssin jäsenjärjestöjä ja kuntia, jotta näillä on riittävät tiedot ja taidot käyttää EU-ohjelmia (erityisesti Erasmus+ ja ESC) kansainvälisen toimintansa kehittämiseen.	Koulutettujen jäsenjärjestöjen määrä (kpl) ja osallistujien tyytyväisyys > 4.5 (Likert 1-5). Koulutettujen kuntien määrä (kpl) ja tyytyväisyys yli 4.5 (Likert 1-5)	Johtava asiantuntija	1.		
	Jäsenjärjestöpäivä kokoaa jäsenistön toivesisällöt yhteen. Vastaamme spesifisti järjestökentän osaamisen tarpeisiin. Näitä voivat olla esimerkiksi varainhankinta, digitalisaatio, tutkimusyhteistyö jne. Kartoitamme jäsenkentän toiveet sisältöjen suunnitteluun.	Osallistujamäärä (kpl), teemojen määrä (kpl), palvelutarpeen kyselyssä esiin nousseet teemat käsittelyssä (kpl). Koettu hyöty ja tyytyväisyys yli 4.5 (Likert 1-5)	Koulutussuunnittelija	1.		

	<p>Osallistumme nuorisoalan vaikuttavuustyön vahvistamiseen sekä tiedontuotantoon tuottamalla tietyt, erikseen sovittavat prosessit Kentauri-osaamiskeskukseksi. Suunniteltuja prosesseja ovat vaikuttavuustyön tuki ja kehittämistoimenpiteet nuorisoalalla sekä Nuorisotyöstä Suomessa -selvityksen päivittämisen koordinointi järjestötyön osalta.</p>	<p>Toimenpiteen toteuttamista edellyttämä yhteistyösopimus tehty (kyllä/ei), vaikuttavuustoimenpiteitä yli 4 kpl, ideapankki ajan tasalla ja päivitetty yhdessä alan toimijoiden kanssa (kyllä/ei), ideapankin käyttäjämäärä (hlö). Kysely tehty ja aineisto kerätty ja analysoitu, nettisivut päivitetty (kyllä/ei). Nettisivujen käyttäjämäärä (hlö) suurempi kuin vuonna 2020. Uusien alan sisältöteemojen määrä (kpl)</p>	<p>Palvelujohtaja</p>	<p>1.</p>		
	<p>Valmistelemme Nuorisotiedon kirjaston siirtämistä Nuorisotiedon keskukseseen. Allianssi osallistuu nuorisoalan laajempaan tiedonhallinnan digitalisaatioprosessiin.</p>	<p>Prosessin laatu suunnitelmien osalta, jotta nuorisotieto pysyy siirrossa vahvana. Sovitaan ja kirjataan toimenpiteet (kpl), jotka tukevat nuorisotiedon pysyvyyttä myös jatkossa. Allianssi on mukana siirto/jatkokehittelyssä (kyllä/ei). Yhteistyökumppanuuksien määrä (kpl). Laajemman tiedonhallinnan kehittämistyön toimenpiteiden määrä (kpl) ja yhteistyökumppaneiden määrä (kpl)</p>	<p>Palvelujohtaja, informaatikko</p>	<p>1.</p>		
	<p>Selvitämme jäsenistön ja alan tarpeet palvelutarpeen selvityksellä</p>	<p>Kysely tehty, kyselyn teemat nousseet koko Allianssista (kyllä/ei). Kyselyn vastaajamäärät (kpl), vastausprosentti kasvaa verrattuna vuoteen 2020 (%), analyysi tehty teemaanalyysillä (kyllä/ei). Tuloksia hyödynnetään palvelujen tuottamisessa (toimenpiteiden määrä/kpl).</p>	<p>Palvelujohtaja</p>	<p>1.</p>		
	<p>Monipuolistamme Allianssin rahoituspohjaa löytämällä uusia rahoituskanavia sekä yhteistyökumppaneita.</p>	<p>Prosessin laatu suunnitelmien osalta, jotta nuorisotieto pysyy siirrossa vahvana. Sovitaan ja kirjataan toimenpiteet (kpl), jotka tukevat nuorisotiedon pysyvyyttä myös jatkossa ja Allianssi on mukana siirto/jatkokehittelyssä (Kyllä/Ei). Yhteistyökumppanuuksien määrä (kpl). Laajemman tiedonhallinnan kehittämistyön toimenpiteiden määrä (kpl) ja yhteistyökumppaneiden määrä (kpl).</p>	<p>Talous- ja hallintojohtaja</p>	<p>1.</p>		
	<p>Tuemme jäsenjärjestöjemme näiden taloudellisten toimintaedellytysten turvaamisessa. Käynnistämme nuorisojärjestöjen kentälle yhteisen varainhankintakanavan. Kartoitamme mahdollisuuksia auttaa nuorisoalan toimijoita kumppanuuksien löytämisessä.</p>	<p>Varainhankintakanava perustettu ja kumppanuuden löytämisen malli tehty (kyllä/ei; jäsenjärjestöjen kokemus Allianssin tuesta/tyytyväisyys yli 4.5 (Likert 1-5)</p>	<p>Varainhankinnan suunnittelija</p>	<p>1.</p>		
	<p>Kehitämme TechSoup-ohjelmistolahjoituspalvelun tavoitavuutta ja pyrimme kasvattamaan palvelua hyödyntävien organisaatioiden määrää. Kohdennamme viestintää erityisesti palvelun uusiin kohderyhmiin, kuten seurakuntiin.</p>	<p>Rekisteröityneiden määrä (kpl), rekisteröityneiden seurakuntien määrä (kpl), tilausten määrä (kpl)</p>	<p>TechSoup-koordinaattori</p>	<p>1.</p>		

	Vahvistamme nuorisoalan osaamista kv-rahoituksen hakemisessa ja lisäämme alan tietoisuutta rahoituksesta. Vaikutamme kv-rahoituksen kasvattamisen puolesta.	Informaatiotilaisuudet (kpl), tyytyväisyys ja hyödynnettävyytpalaute yli 4.5 (Likert 1-5)	Johtava asiantuntija, kv-asiantuntija, talous- ja hallintojohtaja	2.		
Vuositavoite	Toiminta tavoitteen saavuttamiseksi	Mittarit	Toimenpiteen omistajuus	Tärkeys *		
Allianssin sisäiset prosessit						
	Päivitämme Allianssin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.	Suunnitelma tehty, toimeenpano aloitettu (kyllä/ei)	Yhdenvertaisuusasiantuntija, toiminnanjohtaja	1.		
	Uusimme Allianssin strategiaprosessia.	Uusi strategiaprosessi luotu (kyllä/ei), uuden prosessin mukainen toimeenpano alkanut (kyllä/ei)	Toiminnanjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, palvelujohtaja	1.		
	Asiantuntijamme ovat matalalla kynnyksellä nuorisoalan toimijoiden ja sidosryhmien tavoitettavissa. Vastaamme meille tullessiin yhteydenottoihin ripeästi.	Infon kanaviin tulleet yhteydenotot (kpl), infon kanavien kautta tulneiden yhteydenottojen vasteaika (vrk)	Palvelukoordinaattori	1.		
	Varmistamme, että Allianssin työntekijät voivat hyvin.	Työhyvinvointikyselyiden tulokset osa-alueittain keskiarvo yli 3.8 (Likert 1-5) + vertailu edellisiin toteuttamiskertoihin, saapuvien ja lähtevien työntekijöiden kyselyt tehty jokaiselle 100% (%) Perehdytykset toteutettu Allianssin perehdytysmallin ja yksilöllisten perehdytysuunnitelmien mukaan 100% (%)	Toiminnanjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, palvelujohtaja	1.		
	Pienennämme Green Office -ympäristöjärjestelmän avulla Allianssi-talon hiilijalanjälkeä.	Green Office -ohjelman suunnitelman mukaisten toimenpiteiden toteutuminen (kyllä/ei), Green Office -auditointien tulokset	Palvelukoordinaattori	2.		