

NUORISOALAN KATTOJÄRJESTÖ ALLIANSSIN TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2019

Hallituksen esitys kevätkokoukselle

Johdanto

Suomen nuorisoalan kattojärjestö Allianssi ry:n keskeisimpiä tehtäviä vuonna 2019 oli nuorisoalan yhdistäminen, nuorisoalan osaamisen kehittäminen, nuorten osallisuuden vahvistaminen ja nuorten puolesta vaikuttaminen. Tavoitteiden ja niiden pohjalta rakennettujen toimintamuotojen tarkoitus oli tukea nuorisotoimialan painoarvon kasvamista ja nuorten hyvinvoinnin nousua ykköseksi myös poliitikkojen tärkeysjärjestyksessä.

Vaalivuosi tarjosi hyvän mahdollisuuden nostaa Suomen suurimman ongelman - nuorten syrjäytymisen - ratkaiseminen poliittiseen keskusteluun ja kannustaa sekä puolueita, ehdokkaita että äänestäjiä toimimaan nuorten hyvinvoinnin parantamiseksi. Toteutimme ennätysellisen suosittu Nuorisovaalit ja runsaasti someviestintää nuorten äänestysaktiivisuuden ja politiikkakiinnostuksen parantamiseksi, tarjosimme ehdokkaille ja puolueille tietoa nuorista ja vaikutimme aktiivisesti hallitusneuvotteluissa saadaksemme nuorten hyvinvointiin ja nuorisoalan kehittämiseen liittyvät toimenpiteet hallitusohjelmaan.

Nuorisoalan keskinäisen yhteistyön, luottamuksen ja vuorovaikutuksen vahvistamisen tavoitteita toteutimme kokoamalla yhteen eri toimijoiden osaamista, ja hyödyntämällä sitä nuorten hyvinvointia estävien ongelmien ratkaisemisessa. Esimerkiksi nuorisotyön viikolla järjestimme nuorisoalan toimijoille suunnatun Ratkaistaan Suomen suurin ongelma -tapahtuman, jossa käsiteltiin nuorten syrjäytymisen ehkäisemistä erityisesti mielenterveyden näkökulmasta. Ylläpidimme ja kehitimme verkostoja nuorisoalan toimijoille ja kehitimme Allianssin luottamushenkilöryhmien toimintaa aiempaa osallistavammaksi. Teimme monipuolisempaa viestintää ja tuotimme sisältöjä eri kanaviin, jotta tieto ja tarinat nuorisotyöstä saavuttaisivat yhä useamman. Lisäksi kokosimme keskeisimmät nuorisoalan johtajat yhteen ja ryhdyimme muun muassa selvittämään nuorisoalan toimijoiden koulutus- ja tapahtumatarjonnan koordinoimista yhdessä.

Nuorten hyvinvointiin vaikuttaa merkittävästi nuorisoalan eri toimijoidennuorisojärjest, kuntien ja seurakuntien ammattilaisten sekä vapaaehtoisten - työn laatu ja vaikuttavuus. Nuorisoalan toimijoiden osaamisen kehittäminen on Allianssin tärkeä ja haasteellinenkin tehtäviä. Vuonna 2019 järjestimme nuorisoalan toimiville ammattilaisille ja vapaaehtoisille kymmeniä koulutuksia NUORI2019-suurtapahtuman sekä useita muita tilaisuuksia. Suosituimpien yhdenvertaisuus- ja osallisuuskoulutusten lisäksi tarjolla oli muun muassa vaikuttavuutta, taloushallintoa ja varainhankintaa, järjestötyötä ja tilannekuvaa alamme toimintaympäristöstä.

Vuosi 2019 oli Allianssille valtakunnallisena nuorisoalan osaamiskeskuksen toinen vuosi. Jatkoimme opetus- ja kulttuuriministeriöltä nuorisoalan yhdistämiseen, nuorisoalan osaamisen kehittämiseen sekä nuorten osallisuuden edistämiseen liittyviä tehtäviä.

Allianssin toiminta vuonna 2019 perustui yhdessä luotuun ja hyväksytyyn Allianssin strategiaan, joka on voimassa vuoteen 2021.

1. Nuorisoalan yhdistäminen

1.1. Teemme vuosittain nuorisoalan suur tapahtuman

NUORI2019 oli nuorisoalan vuoden 2019 suurin tapahtuma ja alan tärkein koulutus- ja verkostoitumistilaisuus, joka tavoitti 1 500 nuorisoalan toimijaa eri puolilta kenttää. Näytteilleasettajia oli 48. Lisäksi syksyllä 2019 järjestettiin seuraavan suur tapahtuman etkot (ennakkotapahtuma) NUORI2020 – Toivon näköalat nuoriso- ja kasvatustyö tapahtumassa.

Suur tapahtuman osallistujista 58 % tuli kunnista, 27 % järjestöistä, 2 % seurakunnista ja 13 % muualta. Toteutimme palautekyselyn kaksiosaisena tapahtuman vaikuttavuuden mittaamiseksi. Tapahtuman jälkeen lähetimme palautekyselyn, jossa kysyttiin mitä tapahtumassa on oppinut ja miten opittua voi hyödyntää nuorten kanssa tehtävässä työssä ja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Puoli vuotta myöhemmin kysyimme, miten osallistuja oli hyödyntänyt oppimaansa, oliko yhteistyö lisääntynyt ja miten nuoret olivat tapahtumassa opitusta hyötyneet. Palautekyselyyn vastanneista 90 % kertoi oppineensa jotain uutta, 80 % tutustui uusiin ihmisiin, verkostoitui ja löysi uusia yhteistyökumppaneita. Lisäksi 64 % kertoi hyödyntäneensä oppimaansa, vaikka sen arvioiminen oli vastaajien mielestä vaikeaa.

Tapahtuman tuotantotapa koettiin osallistavaksi ja onnistuneeksi. Yhteistyökumppaneina olivat Turun kaupunki, Jyty ja Humak ja tapahtuma rakennettiin yhteistyössä muiden osaamiskeskusten kanssa. Toteutimme tapahtuman ohjelman avoimen ohjelmahaun avulla, jotta kaikki alan toimijat pystyivät osallistumaan ohjelman tuottamiseen.

Aloitimme NUORI2020-suur tapahtuman tuottamisen pääyhteistyökumppani Kirkkohallituksen kanssa.

1.2. Tuotamme nuorisoalaa vahvistavaa, vuorovaikutteista viestintää

Allianssin viestintäkanavat ovat olleet aktiivisia ja niihin on tuotettu kiinnostavaa sisältöä nuorisoalan toimijoille ja päättäjille. Vuoden 2019 aikana kaikkien sosiaalisen median kanavien seuraajamäärät ovat kasvaneet ja sisällöillä tavoitettujen henkilöiden määrä on noussut. Tartuimme viestinnässä alan ajankohtaisiin kysymyksiin ja toimimme esiin nuorten mielipiteitä ja vaikutuksia heidän elämään ja näkökulmia erilaisiin teemoihin.

Toteutimme lokakuussa jälleen alaa yhteen tuoneen nuorisotyön viikon, jonka erityisenä teemana vuonna 2019 oli alan toimijoiden valitsema nuorten mielenterveys. Loimme nuorisotyön viikon sisältöjä alaa osallistaen. Erityisenä yhteistyökumppanina etenkin nuorisoalan toimijoille tarkoitetun materiaali paketin luomisessa oli nuorisoalan osaamiskeskus Vahvistamo.

Viestintää teimme ajan hermolla pysyen. Kevään vaaliviestintää erityisesti nuorille tekivät itsekin nuoret vaalisomettajat, jotka tuottivat sosiaaliseen mediaan sisältöjä vaaleista nuoria kiinnostavilla tavoilla. Kesällä 2019 toteutimme toisen kerran konseptin, jossa kaksi nuorta kesäsomettajaa kiersi ympäri Suomea nuorisovalan tapahtumissa viestimässä niistä monikanavaisesti ja vuorovaikutuksessa nuorisovalan kanssa. Lisäksi toteutimme viestinnässä kokeiluja esimerkiksi Instagramissa ja seurassimme TikTokin sisältökonsepteja, jotta Allianssin viestintä ei jatkossakaan jämähtäisi paikoilleen.

1.3. Ylläpidämme ja kehitämme nuorisovalan järjestöissä toimiville suunnattuja ja teemallisia verkostoja

Koordinoimme Allianssissa vuonna 2019 yhtätoista eri verkostoa, joita jokaista veti Allianssin työntekijä. Verkostotyön kokonaisuutta johdettiin toimistolla kootusti. Tavoitteidensa mukaisesti verkostotoiminta kokosi toimialaa yhteen ja tarjosi jäsenille vertaistukea ja oppimisen paikkoja. Vuonna 2019 uusia verkostoja olivat nuorisovalan puheenjohtajaverkosto sekä ruotsinkielisen nuorisotoiminnan verkosto, jota koordinoidaan yhdessä Svenska Studieförbundetin kanssa. Lisäksi Allianssissa toimi osallisuuden vahvistajat -verkosto, yhdenvertaisuusverkosto, vaikuttavuusverkosto, viestintäverkosto, tapahtumatuottajien verkosto, järjestöjohtajien verkosto, 2250-verkosto sekä vihapuheen vastainen verkosto.

2. Allianssissa erilaiset tahot toimivat ja vaikuttavat yhdessä

2.1. Järjestämme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseen liittyvää koulutusta ja kehitämme nuorisovalan yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa

Järjestimme vuoden 2019 aikana 20 koulutusta yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon teemoista. Järjestimme koulutuksista kahdeksan Allianssi-talolla, kahdeksan oli tilauskoulutuksia ja neljä osana koulutuskiertuetta. Koulutuksiin osallistui yhteensä 360 nuorisovalan ammattilaista. Koulutusten käyneiden tyytyväisyys oli asteikolla 1-5 keskimäärin 3,8. Kehitimme osallistujien osaamista seuraavissa osa-alueissa: syrjimätön ja yhdenvertainen järjestötoiminta, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu, saavutettavuusdirektiivi sekä häirintätilanteiden ennaltaehkäisy ja niiden puuttuminen.

Kehitimme alan yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa lisäksi järjestämällä koulutuksellista ohjelmaa NUORI2019-päiville, tarjoamalla alan toimijoille verkostotapaamisia yhdenvertaisuusteemalla sekä luomalla yhdenvertaisuuden arviointikriteerit kunnalliseen nuorisotyöhön yhteistyössä kunnallisen nuorisotyön osaamiskeskus Kanuunan kanssa. Allianssin nettisivuilla oli saatavilla tietoa ja materiaalia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun tueksi.

Allianssin yhdenvertaisuuspalvelut tunnettiin hyvin ja ne arvioitiin palautteissa laadukkaiksi. Jäsenjärjestöistä 80 % koki, että Allianssi on onnistunut tukemaan nuorisoalaa yhdenvertaisuuden edistämässä hyvin tai erittäin hyvin.

2.2. Järjestämme koulutusta ja osaamista kehittäviä palveluja nuorisoalan toimijoille.

2019 järjestimme yhteensä 21 erilaista nuorisoalaa yleisesti kehittävää koulutustilaisuutta. Osan tilaisuuksista järjestimme yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Koulutuksiin osallistui vuoden aikana yhteensä 413 osallistujaa. Koulutuksista kerätyn palautteen perusteella tilaisuuksien yleisarvosanojen keskiarvo oli 3,6 (asteikolla 1-5). 80 % vastanneista suosittelisi vastaavia tilaisuuksia muille.

Jatkoimme vuonna 2018 hyviksi todettujen konseptien toteuttamista. Vertaisoppimiseen keskittyviä Järjestönnistujat-aamiaisia järjestimme kuusi kertaa ja niihin osallistui yhteensä 138 osallistujaa. Aiheet ulottuivat tiedonhallintatyökalujen käytöstä onnistuneisiin yhdenvertaisuussuunnitelmien jalkauttamisiin. Helsingissä, Turussa, Vaasassa sekä Kotkassa järjestettiin koulutukset maahanmuuttajataustaisten nuorten osallistumisen esteiden poistamisesta yhteistyössä Plan Suomen sekä Etelä-Suomen, Sisä-Suomen ja Lounais-Suomen aluehallintovirastojen kanssa. Koulutuskiertueelle osallistui yhteensä 130 osallistujaa.

Näiden lisäksi järjestimme koulutusta järjestöjen hyvästä hallintotavasta, varainhankinnasta, strategiatyöstä, yhdenvertaisuustematiikasta sekä saavutettavuusdirektiivin vaatimuksista.

Loppuvuonna 2019 tehdyn koulutustoiminnan vaikuttavuuskyselyn mukaan 100 % vastaajista koki koulutuksilla olleen vaikutusta omaan työhönsä. Avoimissa vastauksissa kolmannes näistä vastaajista analysoivat tarvitsevansa aiheesta lisätietoa selviytyäkseen haasteiden kanssa paremmin.

OKM:n valtionavustusten saajia palvelevalla selvitysklinikalle osallistui kymmenen järjestöä. Hakemuslinikalle osallistui 14 järjestöä. Klinikoiden yleisarvosanan keskiarvo oli 4,35 (asteikolla 1-5), ja jokainen osallistunut suosittelisi vastaavia tapahtumia muille. Klinikat toteutetaan yhteistyössä OKM:n kanssa ja niiden tarkoituksena on parantaa järjestöjen valtionavustushakemuksia ja -selvityksiä.

2.3. Kehitämme nuorisotiedon kirjastoa järjestöjen ja viranomaisten työtä tukeviksi palveluiksi. Tuotamme Nuorisotilastot.fi -palveluun tietoa nuorisojärjestöjen toiminnasta.

Kirjastossa kirjattiin vuoden aikana 5820 lainatapahtumaa. Järjestimme kirjastoesittelyjä ja käyttöopastuksia 22 ryhmälle, joissa oli yhteensä 247 osallistujaa. Matkalaukkukirjasto oli omana pisteenään NUORI2019-tapahtumassa ja vieraili lisäksi yhdeksässä muussa tapahtumassa, joista kaksi oli pääkaupunkiseudun ulkopuolella. Toukokuussa järjestimme kirjastossa Helsingin opetusviraston kanssa keskustelutilaisuuden nuorten työpajatoiminnasta ja syksyllä kokoonnuttiin neljä kertaa Nuorisotiedon kirjaston teemailtapäiviin, joissa nuorisoalan toimijat kouluttivat toisiaan ja alustivat keskusteluja nuorisojärjestöjen toimintalogiikasta, tyttötyön ja jalkautuvan nuorisotyön sukupuolisensitiivisyydestä, groomingista nuorisotyössä sekä valmistuvien yhteisöpedagogien havainnoista nuorisoalan kehittämisessä. Kirjastotapahtumiin osallistui 56 henkilöä, joista osa etänä.

Avasimme kirjastolle Instagram-tilin ja kuvasimme kirjaston esittelyvideon. Ryhdyimme toimittamaan nettisivuille ja someen kirjaesittelyjä ja -vinkkejä. Kirjaston uutiskirje lähti tilaajille neljä kertaa vuoden aikana. Syys-lokakuussa tehdyn kävijäseurannan (244 vastaajaa) mukaan kirjaston käyttäjien keskeisimmiksi taustayhteisöiksi osoittautuivat korkeakoulut (26,2 %) ja nuorisojärjestöt (19,7 %). Käyttäjien avovastauksissa kirjasto sai erittäin hyvää palautetta monipuolisesta valikoimasta ja asiantuntevasta palvelusta.

Kirjaston vähäisistä henkilöresursseista johtuen kokosimme nettisivuille laajempien tietokokonaisuuksien sijaan kirjaston omien erikoiskokoelmien automaattisesti tietokannasta täydentyvät osiot sekä linkitimme keskeisiä nuorisoalan tiedonlähteitä.

Ryhdyimme marraskuussa koordinoimaan OKM:n rahoituksella puolivuotista hanketta, jossa selvitetään nuorisotiedon ja -tiedonhallinnan nykytilaa, merkitystä ja tarvetta toimialalla sekä luodaan skenaarioita alan tiedonhallinnalle jatkossa. Selvityshankkeessa ovat nuorisotiedon kirjaston lisäksi mukana nuorisotyön tallentaja Nuoperi, Nuorisotutkimusseura, Xamk-ammattikorkeakoulu, Humanistinen ammattikorkeakoulu sekä Tampereen yliopisto.

Vuonna 2019 teetimme ensimmäisen kerran laajan selvityksen nuorisotyön tilanteesta Suomessa. Selvityksessä oli mukana niin kunnallinen nuorisotyö, järjestöissä tehtävä nuorisotyö kuin evankelis-luterilaisen kirkon nuorisotyö. Selvityksessä kartoitettiin nuorisotyön toimintamuotoja, toimintaympäristöjä, resursseja, yhteistyötä, osallisuutta, yhdenvertaisuutta sekä nuorten elämämaailmassa esiin nousevia ilmiöitä. Selvityksen suunnitteluun osallistuivat Kuntaliitto, Kanuuna ja Länsi-Suomen aluehallintovirasto (Nuorisotilastot.fi). Selvitys julkaistiin nuorisotyosta.fi -sivustona jossa tuloksia voi tarkastella teemojen tai toimijoiden mukaan.

2.4. Tehdään suomalaisia nuorten osallistumiseen ja vaikuttamiseen liittyviä nuorisotyön ja -toiminnan menetelmiä tunnetuksi muualla Euroopassa ja muun Euroopan menetelmiä tunnetuksi Suomessa.

Järjestimme NUORI2019-tapahtuman yhteydessä maaliskuussa kansainvälinen seminaari, johon osallistui noin 60 ulkomaalaista osallistujaa. Palaute tapahtumasta oli erittäin myönteistä. Yleisarvioinnissa arvosanan *Good* tai *Excellent* antoi yhteensä 94 % vastanneista. Yksittäisten ohjelmaosuuksien keskiarvo oli 4,2 (asteikolla 1-5).

Osallistuimme yhtenä järjestäjätahona Suomen Euroopan neuvosto -puheenjohtajuuden päätapahtumaan "Education and Training Pathways of Youth Workers" Helsingissä helmikuussa. Tapahtumassa esiteltiin laajasti suomalaista nuorisotyötä, ja siihen osallistui noin 130 kv-osallistujaa, joista osa tutustui myös Allianssin toimintaan. Palaute oli erittäin positiivista.

Toukokuussa järjestimme yhteistyössä Euroopan neuvoston ja EYCA:n kanssa Helsingissä seminaarin "Youth work and sustainable communities", johon osallistui noin 50 kv-osallistujaa. EYCA:n keräämä palaute oli hyvin myönteistä.

Osallistuimme yhtenä pääjärjestäjänä heinäkuussa Helsingissä pidettyyn Suomen EU-puheenjohtajuuskonferenssiin, johon osallistui 270 osallistujaa. OKM keräsi tapahtumasta palautetta, joka oli pääosin myönteistä.

Järjestetimme joulukuussa opintomatka Irlantiin. Matkalla osallistui 9 nuorisotyöntekijää järjestöistä, kunnista ja kirkon nuorisotyöstä. Osallistujat olivat hyvin tyytyväisiä matkan antiin.

Allianssissa kävi tutustumiskäynnillä vuoden aikana 10 kv-ryhmää, joissa yhteensä noin 90 ulkomaalaista nuorisotoiminnan toimijaa. Lisäksi Allianssin työntekijät kävivät esittelemässä suomalaista nuorisotyötä Intercity Youth -seminaarissa Helsingissä, kouluttamassa Armeniassa paikallisia nuorisotyöntekijöitä sekä osallistujina lukuisissa kv-seminaareissa eri maissa.

Nuorisotoiminnan menetelmiä ja hyviä käytäntöjä ympäri Euroopan on kerätty Allianssin nettisivuille ja palkittu tunnustuksilla. Nuorisotyön viikon tapahtumien yhteydessä palkittiin erityisen toimivina menetelminä Aspa-säätiön Omat avaimet -projekti ja Suomen nuorisosirkusliiton Sosiaalinen sirkus.

Maailmalta opittua -sivusto sisältää paljon tietoa nuorisotyön kv-rakenteista ja kv-tapahtumiin osallistumismahdollisuuksista, mutta sivuston markkinointia ei ole vielä pystytty tekemään riittävästi.

3. Nuorten osallisuuden vahvistaminen

3.1 Järjestetään nuorisovaalit valtiollisten vaalien yhteydessä

Järjestimme Nuorisovaalit kevään eduskuntavaaleissa ja europarlamenttivaaleissa. Osallistujatavoite ylittyi: eduskuntavaaleissa oman vaalitapahtuman järjesti yhteensä 877 perus- ja toisen asteen oppilaitosta ja ääniä nuorten vaaleissa annettiin lähes 63 000. Vaalien tulokset julkaistiin suorassa tv-lähetyksessä yhteistyössä Ylen A-studion kanssa.

Toukokuussa pidettyihin eurovaaleihin osallistui 427 oppilaitosta ja 10 756 nuorta antoi äänensä. Nuorisovaalit järjestettiin suomeksi ja ruotsiksi. Tuloslähetys kuvattiin nuorten vaalipaneelin yhteydessä Walkers-talolla Kampissa. Vaalien aikaan tuimme myös Pohjoismaiden ministerineuvoston nuorisovaaleja kouluissa pilotoivaa hanketta Latviassa ja Liettuassa.

Noin 30 % palautteeseen vastanneista oppilaitoksista kertoi yhdistäneensä Nuorisovaalien äänestämisen muuhun vaalimaiheeseen tapahtumaan opetuksessa, kuten vaalipaneeliin tai politiikan toriin.

3.2 Aktivoidaan nuoria vaikuttamaan kaikissa vaaleissa

Teimme nuorten vaalikoneen (nuortenvaalikone.fi) eduskunta- ja eurovaaleihin. Vaalikone toteutettiin suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Vaalikoneen kysymykset laadittiin yhteistyössä 43 nuorisovaltuuston, Allianssin luottamustoimijoiden ja toisen asteen opiskelijoiden kanssa. Noin puolet ehdokkaista täytti vaalikoneen, ja vaalikoneella oli yhteensä 100 000 käyttäjää vaalien alla.

Ensimmäistä kertaa äänestäville nuorille postitettiin äänestämiseen kannustava mainos ennen eduskuntavaaleja osana oikeusministeriön vaalikirjettä. Eurovaaleissa nuorten vaalikoneetta markkinointiin nuorille yhteistyössä sosiaalisen median vaikuttajien kanssa.

Nuorten läpimenijöiden määrä laski, mutta nuorten äänestysaktiivisuus kasvoi kevään eduskuntavaaleissa verrattuna vuoden 2015 vaaleihin. Kaikkein eniten nousi 18-24-vuotiaiden nuorten äänestysprosentti: peräti 8,2 prosenttiyksikköä. Kehitys heijastelee maaliskuussa 2019 julkaistua Nuorisobarometriä, jonka mukaan 61 prosenttia nuorista kertoo olevansa vähintään jonkin verran kiinnostuneita politiikasta. Kiinnostuksen määrä on korkeimmillaan 20 vuoteen. Nuoret äänestävät silti merkittävästi vähemmän kuin muut ikäluokat.

Eurovaaleissa nuorten äänestysprosentti kasvoi ja nuoria alle 29-vuotiaita ehdolla oli 31. Yksi alle 29-vuotias valittiin europarlamenttiin niin sanotulta brexit-paikalta.

3.3. Lisätään vaikuttamis- ja osallisuusmallien käyttöä oppilaitoksissa ja nuorten parissa tehtävässä työssä

Järjestimme Poliittikkaviikon toista kertaa marraskuussa teemalla politiikan uudistaminen. Konseptia uudistettiin saadun palautteen perusteella ja ilmoittautuminen avattiin kaikille nuorten ryhmille myös koulutuksen ulkopuolella. Poliittikkaviikkoon osallistui 106 nuorten ryhmää ja osallistuvien nuorten määrä oli arviolta 5000 nuorta.

Poliittikkaviikolla nuoret ideoivat, miten nuoret pääsisivät osallistumaan päätöksentekoon entistä paremmin. Viikolla syntyneiden nuorten ideoiden ja Allianssin kokoaman Demokratian uudistajat -asiantuntijaryhmän työn pohjalta koostettiin Uuden politiikan julistus, jossa esitettiin 61 konkreettista parannusta nuorten osallisuuteen päätöksenteossa. Julistus luovutettiin oikeusministeri Henrikssonille kansainvälisenä lapsen oikeuksien päivänä.

Poliittikkaviikolla järjestimme eduskunnan tulevaisuusvaliokunnan kanssa avoimen nuorten kuulemisen alle 29-vuotiaille nuorille. Nuoret valitsivat kokoukselle aiheet nuorten tekemien ehdotusten joukosta ja kuulemiseen osallistui 80 nuorta.

3.4. Levitetään nuorisotalalla työkaluja nuorten osallisuuden vahvistamiseksi kunnissa ja järjestöissä yhteistoiminnassa alan muiden toimijoiden kanssa

Olemme 2019 nostaneet brändiämme nuorten osallisuuden vahvana asiantuntijana. Aloitimme uuden yhteistyön Erätauko-säätiön kanssa ja teimme nuorten ryhmille suunnatun Erätauko-dialogimallin, jonka tavoitteena oli lisätä nuorten ja päättäjien välistä vuoropuhelua. Järjestimme Poliittikkaviikolla kaksi demokratiakeskustelua eturivin poliitikkojen ja mukaan hakeneiden nuorten kanssa. Julkaisimme myös nuorten ja päättäjien välisen keskustelun järjestäjän menetelmäoppaan.

Pidimme työpajaohjaajille ja etsivän nuorisotyöntekijöille vaalien alla webinaarikoulutuksen nuorten äänestysaktiivisuudesta ja osallisuuden tuesta yhteistyössä Valtakunnallisen työpajayhdistyksen kanssa.

Osallisuuden vahvistajat -verkosto ja Oppilaskunnat ja osallisuus -verkosto kasvattivat jäsenmääriään jälkimmäisen ylittäen yli 1000 jäsenen rajapyykin. Osallisuuden vahvistajat -verkosto kokoontui neljä kertaa vuoden aikana. Nuorten vaalit ja osallisuus -luottamushenkilöryhmä käsitteli aktiivisesti vuoden aikana työtämme vaaliosallistumisessa.

4. Nuorten puolesta vaikuttaminen

4.1. Kehitetään ja kasvatetaan koko nuorisoalan vaikuttamisosaamista

Järjestimme vuoden aikana jäsenistölle kerran kuukaudessa edunvalvonnan aamukahvit, joilla käsiteltiin ajankohtaisia nuoriin liittyviä politiikkateemoja ulkopuolista alustajien kanssa. Aamukahveilla käsiteltiin muun muassa kuntavaalivalmistautumista, ilmastovaikuttamista ja EU-politiikkaa. Lisäksi järjestimme yhdessä KANEn, Sosten ja Olympiakomitean kanssa kolmiosaisen koulutussarjan eduskuntavaalien jälkeisestä vaikuttamisesta: hallitusohjelmatyöstä, lobbaamisesta ja kansalaisyhteiskunnan vaikuttamismahdollisuuksista.

Aloitimme Nuorisonpuolustuskurssin pilottien valmistelut Helsingin ja Turun kaupunkien, seurakuntien ja nuorisojärjestöjen kanssa. Vakiinnutimme myös edunvalvonnan viikoittaisten ajankohtaiskatsausten laatimisen Nuorisoalan edunvalvonnan Facebook-ryhmään.

4.2. Vaikutetaan nuorten ja nuorisotyön puolesta eduskunta-, euro- ja maakuntavaaleissa siten, että nuorten hyvinvointi nousee sekä vaalikeskustelussa että vaalien jälkeisissä ohjelmissa keskiöön

Eduskuntavaaleissa kannustimme ehdokkaita ja puolueita ratkomaan Suomen suurinta ongelmaa, nuorten syrjäytymistä. Eurovaaleissa puhuttiin Euroopan suurimmasta ongelmasta. Suoran puoluevaikuttamisen lisäksi kokosimme ehdokkaille tuki- ja materiaalipaketin, joka sisälsi muun muassa ajankohtaistietoa nuorista ja nuorten hyvinvoinnin eri osa-alueista sekä valmiita pohjia ehdokkaan oman viestinnän tueksi. Materiaalipakettia hyödynnettiin ja kiitettiin runsaasti. Puolueille ennen vaaleja tehdyn kyselyn mukaan myös kaikki puolueet perussuomalaisia lukuunottamatta nostivat nuorten syrjäytymisen ehkäisyn tärkeimpien vaaliteemojen joukkoon.

Kävimme hallitusneuvotteluissa kuultavana nuorten syrjäytymisen vähentämisestä ja saimme hallitusohjelmaan läpi [useita tavoitteitamme](#). Nuorten hyvinvointia ja oikeuksia sekä nuorisopolitiikan johdonmukaisuutta parantavien hallitusohjelmatoimien toteuttamiseen ei valitettavasti osoitettu kuitenkaan riittävästi resursseja. Maakuntavaaleja ei järjestetty tänä(kään) vuonna.

4.3. Varmistetaan, että nuorten ja tulevien sukupolvien näkökulma näkyy sosiaaliturvan uudistamisessa

Täsmennettiin Allianssin sosiaaliturvaan liittyviä tavoitteita osana tavoiteohjelmavalmistelua. Tuotiin esille nuorten ikäluokkien tarpeita sosiaaliturvaan liittyen osana eduskuntavaali- ja hallitusohjelmavaikuttamista. Vaikutettiin aktiivisesti sosiaaliturvauudistusta valmistelleessa TOIMI-hankkeessa ja pyrittiin varmistamaan nuorten edustajalle paikka myös tulevaan sosiaaliturvauudistuskomiteaan. Järjestettiin myös nuorisolan toimijoille yhteisiä taustatapaamisia sosiaaliturvan uudistamisesta.

5. Onnistumisen mahdollistajat

5.1 Allianssi-talo: Tarjoamme nuorisotalolla toimiville tahoille mielekkäitä pitkä- ja lyhytaikaisia toimitiloja Allianssi-talossa. Talo on tehokkaassa käytössä.

Vuonna 2019 uudistimme Allianssi-talon kokoustilojen kalusteita ja varustelua, jotta kokoustilat palvelisivat mahdollisimman hyvin nuorisolan erilaisia tilatarpeita. Lisäsimme Allianssi-talon tilojen markkinointia sekä mahdollistimme kokous- ja ryhmätyötilojen ja saunan vuokraus myös Venuu.fi -palvelun kautta. Tilat ovat olleet vuokrattavissa viikon jokaisena päivänä.

Allianssi-talon pidempiaikaisina vuokralaisina ovat olleet Nuorisotutkimusseura, Suomen Opiskelija-Allianssi - OSKU, Nuorten mielenterveysseura - Yeesi, European Youth Parliament Finland, lounasravintola Harjulan Herkku sekä Mannerheimin Lastensuojeluliiton Uudenmaan piiri. Vuoden aikana kuitenkin osa Allianssi-talon toimitiloista oli tyhjillään, mikä näkyi vuokratuloissa.

Vuoden aikana käynnistimme toimitiloihimme liittyvän selvitystyön. Selvitämme mahdollisuuksia ja edellytyksiä luopua omistamastamme kiinteistöstä sekä pohdimme tulevaisuuden vaihtoehtoja.

5.2. Viestintä: Allianssin viestintä tavoittaa koko nuorisolan ja on sisällöltään hyödyllistä ja kiinnostavaa

Syksyllä 2019 tehdyn kohderyhmäkyselyn mukaan Allianssin viestintä tavoitti laajasti alan toimijat useamman kerran viikossa. Lisäksi kyselyn mukaan sisältö oli kohderyhmän mukaan mielenkiintoista ja vastaa heidän tarpeisiinsa. Suurin osa kyselyyn vastanneista oli myös

hyödyntänyt Allianssin viestinnästä saamaansa tietoa työssään tai vapaaehtoistyössään, mikä näkyi erityisesti sosiaalisen median sisältöjen jakomäärien nousuna vuoden 2019 aikana. Viestinnän tavoitavuutta seurattiin aktiivisesti analytiikan avulla, ja sisältöjä pyrittiin muokkaamaan analytiikan perusteella tavoitavammiksi.

Tuotimme sisältöä monipuolisesti ja kohdennetusti niin uutiskirjeiden, verkkosivujen kuin sosiaalisen median muodossa. Lisäksi vuoden 2019 aikana on kehitimme viestinnän suunnitelmallisuutta. Viestintää Allianssissa tekivät viestinnän työntekijöiden lisäksi heidän tuellaan kaikki Allianssin työntekijät. Viestimisen avuksi tuotimme viestinnän käsikirjan, johon koottiin ohjeet Allianssin kanavissa viestimiseen.

Vuoden 2019 aikana Allianssi selvitti saavutettavuusdirektiivin vaatimuksia ja koulutti aiheesta nuorisoalaa. Viestinnän sisällöissä huomioitiin esimerkiksi sosiaalisen median kuvissa esteettömyys. Lisäksi syksyn 2019 aikana tehtiin suunnitelmia Allianssin viestinnän muutoksista saavutettavuusdirektiivin täyttämiseksi, jotta Allianssi voi jatkossakin toimia edelläkävijänä saavutettavuuteen ja esteettömyyteen liittyvissä asioissa myös viestinnän suhteen.

5.3. Resurssit: Allianssilla on käytössään riittävät henkilö- ja taloudelliset resurssit, joita käytetään järkevästi.

Allianssin ja koko nuorisoalan rahoituspohja on heikentynyt ja epävarmuus lisääntynyt rahapelifuusion ja osaamiskeskusuudistuksen myötä. Vuonna 2019 pyrimme vaikuttamaan tilanteen paranemiseen aktiivisella vaikuttamistyöllä päättäjien suuntaan, viestimällä muutoksista nuorisoalan toimijoille ja järjestämällä kaksi keskustelutilaisuutta nuorisojärjestöjen rahoituksen tulevaisuudesta järjestöjen johtajille. Allianssin valtionavustussumman jäätyä haetusta pienemmäksi ei suunniteltua nuorisoalan yhteisen varainhankinnan kehittämistä kyetty käynnistämään.

Allianssin taloushallinnon prosesseja sujuvoitettiin entisestään.

Henkilöstöpolitiikkaa ja toimintakulttuuria pyrittiin kehittämään jatkuvasti niin, että kaikkien työntekijöiden osaaminen ja motivaatio olisivat kohdillaan ja että työntekijät kokisivat työkuormituksen sopivaksi, työnkuvat selkeiksi ja työilmapiirin hyväksi. Vuoden aikana vakiinnutettiin ja hiottiin 2018 toteutettua organisaatio- ja johtamisjärjestelmän muutosta. Keväällä luotiin työntekijöitä osallistaen uudet ja läpinäkyvät palkka- ja tehtävänkuvamääritykset ja syksyllä perhemyönteisen työpaikan periaatteet. Loppuvuodesta johtoryhmä kävi jokaisen työntekijän kanssa työnkuvakeskustelun, jonka perusteella koottiin selkeät kuvaukset jokaisesta Allianssin työtehtävästä tavoitteineen, vastualueineen ja vuosikelloineen.

Tilikausi jäi alijäämäiseksi. Alijäämän syntymiseen vaikuttivat muun muassa ennakoitua pienemmät varainhankinnan tuotot, sijoitus- ja rahoitustoiminnan tappiollisuus sekä arvioitua suuremmat henkilöstökulut.