



ARBETE

# ÅT UNGDOMAR 2010

Slutrapport för projektet

Slutrapport för projektet Arbete för ungdomar 2010  
Finlands Ungdomssamarbete – Allians rf  
Minna Räisänen (red.), Marikki Impivaara, Markus Söderlund  
Helsingfors, maj 2011  
ISBN 978-951-9094-94-6

Fotot av Stefan Wallin: Lehtikuva Oy / Statsrådets kansli

Fotot av Laura Simik: Miska Reimaluoto

Övrigt bildmaterial och layout: Marja Saleva

Tack till alla dem som deltog i fotograferingen på Lauste ungdomsgård i Åbo.

Finlands Ungdomssamarbete – Allians rf

Stingsgatan 1

00520 HELSINGFORS

[www.alli.fi](http://www.alli.fi)



## Inledande ord

# Projektet Arbete åt ungdomar minskade ungdomsarbetslösheten

Ungdomsarbetslösheten är en känslig barometer när det gäller konjunktursvängningarna i ekonomin; den speglar en begynnande tillbakagång, men också en kurva som vänder till det bättre. Oavsett livsfas påverkas ungdomarna av nedgångar i ekonomin. Arbetslösheten påverkar förutom ungdomar som blir uppsagda eller permitterade också dem som behöver sommarjobb, dem vars studier förutsätter arbetspraktik och ungdomar som söker ett första jobb som svarar mot deras utbildning.

Forskning visar att konsekvenserna av arbetslösheten följer ungdomarna långt in i framtiden. Det har visat sig att aktiverande sysselsättningsåtgärder på ett avgörande sätt kan minska risken för ungdomar att hamna utanför samhället. Detta talar för sysselsättningsåtgärderna.

Projektet Arbete åt ungdomar är en viktig insats varigenom regeringen på ett lyckat sätt har motarbetat ungdomsarbetslösheten och som visar betydelsen av snabba lösningar: Nu minskar ungdomsarbetslösheten snabbt, till och med snabbare än den allmänna arbetslösheten. I mars 2011 var antalet unga arbetslösa i åldern under 25 år cirka 28 411, medan de var nästan 35 000 året innan. Antalet arbetslösa unga hade alltså minskat med 6 200 på ett år. På ett år hade ungdomsarbetslösheten minskat med 17,9 procent, medan den allmänna arbetslösheten under samma period minskade med drygt 9,9 procent.

Men mycket återstår att göra. Trots att antalet arbetslösa ungdomar på det hela taget är färre, så är arbetslöshet eller utanförskap ett helhetsbetonat och övergripande problem för enskilda ungdomar. I mars publicerades Pekka Myrskyläs rapport "Nuoret työmarkkinoiden ja opiskelun ulkopuolella" (ungefär Unga utanför arbetsmarknaden och utan utbildning). De statistiska uppgifterna i rapporten visar att 40 000 av våra ungdomar under 29 år varken studerar eller arbetar. Uppföljningen i Myrskyläs rapport visar att aktiveringsåtgärderna och metoderna att bryta utanförskapet är värda att satsa på och stärker ungdomars möjligheter att påverka sin framtid.

Våren 2010 beviljade undervisnings- och kulturministeriet Finlands Ungdomssamarbete – Allians rf 5,1 miljoner euro ur tipsmedel för att anställa ungdomar för arbetsuppgifter inom ungdomssektorn. Cirka 700 projekt och 500 arbetsgivare – bland annat ungdomsorganisationer, kommuner och församlingar – fick anställningsstöd för att sysselsätta sammanlagt drygt

I 100 ungdomar. Anställningen varade i en till sex månader. För en del av ungdomarna ledde detta till en fast anställning. Merparten av ungdomarna var i åldern 20 till 28 år. Det är en åldersgrupp där det med tanke på framtiden är viktigt att få arbetserfarenhet. Eftersom arbetsplatserna koncentrerades till ungdomsarbetssektorn, bestod mervärdet i att tiotusentals ungdomar fick delta i sommarläger, klubbverksamhet och andra mångsidiga, meningsfulla och mångkulturella aktiviteter i olika delar av vårt land.

Med projektet Arbete åt ungdomar 2010 nådde man den centrala målsättningen. I samråd med ungdomarna har projektet bidragit till att förbättra anställningssituationen för unga. Jag vill därför tacka Allians för deras effektiva och framgångsrika insats ungdomarna till fromma. Tack vare anställningar Inom ramarna för projektet lyckades man nå och motivera ungdomar i ekonomiskt kärva tider. Samarbete, växelverkan och framgångsrik koordinering gav ett positivt resultat.

Jag vill också rikta ett varmt tack till alla de arbetsgivare som aktivt medverkade till att förverkliga projektet Arbete åt ungdomar genom att erbjuda ungdomarna arbete. Tack också till alla ungdomar som tog tillfället i akt när möjligheten erbjöds dem.

Tack,

**Stefan Wallin**

Kultur- och idrottsminister



## Arbete för unga

Sommaren 2008 såg allt fortfarande bra ut. Arbetslöshetsgraden var 1,3 procentenheter lägre än i juni föregående år. På hösten stod vi inför en världsomfattande ekonomisk recession. I mars 2009 gick MTV3 ut med nyhetsrubriken om att "ungdomsarbetslösheten växer explosionsartat".

Finland hade ändå lärt sig någonting av recessionen på 1990-talet. I stället för att vänta och se, skred man till verket för att trygga verksamhetsförutsättningarna och bevara arbetsplatserna. Man lyckades hålla de samhällsekonomiska hjulen rullande.

Ungdomarna blev inte förbisedda. En av de mera omfattande åtgärderna för att motverka ungdomsarbetslösheten var projektet Arbete åt ungdomar, som finansierades av undervisnings- och kulturministeriet ur tipsmedel. Förmedlarorganisationen Finlands Ungdomssamarbete – Allians rf beviljades år 2009 500 000 euro för projektet. Inom ramen för projektet kunde man stöda arbetspraktik för eller anställning av ungdomar inom ungdomssektorn.

Projektet Arbete åt ungdomar fick en fortsättning ännu sommaren 2010 när undervisnings- och kulturministeriet anslög hela 5,1 miljoner euro för ett uppföljningsprojekt. Målsättningen var att inom strama tidsramar kunna erbjuda 1 100 nya kortvariga anställningar inom ungdomsarbetssektorn. I målsättningen ingick också att hitta praktikplatser för studerande.

Jag hade äran att under år 2010 vara ordförande för styrgruppen för projektet Arbete åt ungdomar 2010. Jag är mycket nöjd med den effektivitet och handlingsförmåga med vilken föreningen Allians och dess personal kunde klara av en så stor utmaning på så kort tid. Utbud och efterfrågan möttes och ungdomar fick snabbt jobb inom ungdomsarbetssektorn. Med andra ord hade de centrala målen nåtts.

Hur utföll då projektet? Hundratals ungdomar etablerade kontakter med arbetslivet och fick arbetserfarenheter som betyder mycket för framtiden. En del av ungdomarna fick fast anställning medan andra insåg värdet av fortsatta studier. När det gällde att häva ungdomsarbetslösheten drog arbetsgivarna också sitt strå till stacken och kunde ta in duktiga ungdomar i sina arbetsteam.

Sina strån till stacken drog också den sittande regeringen, de medverkande organisationerna och arbetsgivarna – ja, egentligen hela Finland. Andan att "inte lämna ungdomarna i sticket" fick god spridning. Förhoppningsvis fortlever och utvecklas samarbetsandan i Finland också efter valet. Arbete för unga är något vi mer än någonsin behöver i ett Finland med en åldrande befolkning.

**Laura Simik**

Ordförande, Styrgruppen för projektet Arbete åt ungdomar  
Generalsekreterare, Finlands Gymnasistförbund

# ARBETE FÖR UNGA 2010 – VAD OCH VARFÖR?

Arbete åt ungdomar 2010 är ett projekt som genomfördes år 2010 för att anställa och sysselsätta ungdomar. Projektet finansierades av undervisnings- och kulturministeriet med tipsmedel och Finlands Ungdomssamarbete – Allians rf svarade för koordineringen.

Målet var att anställa minst 1 100

ungdomar för i medeltal tre månader för uppdrag inom sektorn för ungdomsarbete. Syftet var att erbjuda unga nya kortvariga anställningsförhållanden, speciellt i form av sommarjobb. Dessutom ingick det i målsättningen att främja tillgången till praktikantplatser för studerande.

## Oro för ungdomsarbetslösheten

Som en följd av den globala ekonomiska krisen började ungdomsarbetslösheten i Finland öka hösten 2008. Sedan dess har arbetslöshetsgraden bland unga förblivit högre än den allmänna arbetslöshetsgraden. Målsättningen inom Allians har varit att påverka situationen med politiska metoder och medel, medan man samtidigt rent konkret har velat göra något för att

minska ungdomsarbetslösheten.

Våren 2009 beviljades föreningen Allians första gången medel från undervisningsministeriet för ett sysselsättningsprojekt kallat Arbete för ungdomar 2009.

Genom projektet ville Allians reagera på att speciellt utbudet av sommarjobb hade minskat på arbetsmarknaden. Medlen vi fick för projektet uppgick till 500 000 euro, som allokerades i form av anställningsstöd till arbetsgivare inom ungdomssektorn för att anställa ungdomar. Stödsumman som betalades ut uppgick till ca 450 000 euro. Det resulterade i att 205 ungdomar fick ett jobb. Två tredjedelar av dem som fick jobb inledde anställningen under sommaren medan en tredjedel av anställningarna pågick ännu efter att den egentliga projektperioden hade gått ut.

Projektet Arbete åt ungdomar 2010 kom till genom att man år 2010 beslutade om ett nytt anställningsprojekt. Den totala stödsumman skulle nu vara betydligt större än året innan eller cirka fem miljoner euro.

Projektet kunde förverkligas tack vare statens tilläggsbudget för år 2010 där man reserverade hela 30 miljoner euro ur icke utdelade tipsvinstmedel för stöd till arbete och sysselsättning för ungdomar. För att motverka ungdomsarbetslösheten anvisade undervisnings- och kulturministeriet medlen för vetenskap, konst, idrott och ungdomsarbete. Allians

rf tilldelades 5,1 miljoner euro för att genomföra projektet

Arbete åt ungdomar 2010.



i en till sex månader och bestå av heltidsarbete eller arbetspraktik.

Tack vare

anställningsbidraget var det möjligt att anställa arbetslösa ungdomar och unga studerande, men också arbetslösa ungdomar med utbildning. Stödet var avsett för nya arbetsuppgifter som inte kunde genomföras utan anställningsstöd. Stödet kunde inte nyttjas för att täcka lönekostnader för redan existerande, tillsvidare gällande anställningar. Däremot kunde stödet nyttjas för att förlänga en

### Stöd för att anställa unga

När det gäller projektet Arbete åt ungdomar 2010 fungerade det anställningsstöd som Allians rf allokerade till arbetsgivarna inom ungdomsarbetssektorn som ett slags sysselsättningsmekanism. Stödet var avsett att användas för att anställa personal som var yngre än 29 år.

Mekanismen fungerade så att arbetsgivarna ansökte om stöd för delprojekt. För varje delprojekt var det möjligt att anhålla om stöd för att anställa antingen en ung person eller flera. Man begränsade varken antalet delprojekt eller antalet anställda per arbetstagare.

Anställningsbidraget kunde anvisa för ungdomsarbete eller verksamhet i anslutning till det. Man förutsatte att den verksamhet som kunde få stöd uppfyllde något av kriterierna i ungdomslagen (27.1.2006/72). Verksamheten skulle alltså antingen stöda de ungas utveckling och självständighetsprocess eller främja ett aktivt medborgerskap hos de unga och stärka deras sociala identitet eller förbättra deras uppväxt- och levnadsvillkor. För att beviljas stöd skulle anställningen vara

#### Arbete för unga 2010 – principerna i ett nötskal

- anställningsstöd till arbetsgivare inom ungdomsarbetssektorn för ungdomsarbetsrelaterade uppgifter
- för att anställa en eller flera ungdomar i åldern yngre än 29 år
- stöd för anställningar som varade i 1–6 månader
- stödsumman var maximalt 1 500 € / månad / anställd
- nya arbetsuppgifter eller förlängning av tidsbunden anställning
- i regel förväntades arbetstagarna bidra med en egenfinansieringsandel
- man utgick från att stödet utbetalades i efterskott, men det var möjligt att anhålla om partiell förskottsbetalning



## Jobb inom den egna branschen för samhällspedagog

**Piia Kaarniemi**, 23, fick under hösten 2010 jobb inom ungdomsväsendet i Sodankylä kommun tack vare projektet Arbete åt ungdomar 2010. Eftersom Kaarniemi hade genomfört ett praoavsnitt (prao=praktisk arbetslivsorientering) vid enheten föregående vår, kände hon till arbetsgivaren sedan tidigare.

Kaarniemi arbetade i kommunens ungdomslokal och ordnade program och aktiviteter för ungdomar. Dessutom deltog hon i flyttningsarbetet när verksamheten flyttade till en annan lokal. Under hösten hann ungdomarna lära känna Kaarniemi och vice versa. Kontakten med ungdomarna ansåg Kaarniemi vara det bästa med arbetet. Hon tyckte också det var positivt att få användning för sina färdigheter och att arbeta med det hon var intresserad av.

Kaarniemi säger att arbetsperioden stärkte känslan av att hon utbildat sig för en bransch inom vilken hon vill arbeta. Kaarniemi utexaminerades våren 2009 från utbildningsprogrammet för medborgarakti-

vitet och ungdomsarbete.

Eftersom Kaarniemi fick ett vikariat som fritidsledare fortsatte hon jobba inom kommunens ungdomsväsende också efter arbetsperioden med anställningsstöd. Arbetsuppgifterna var i stort desamma, men ansvaret var större. När det gäller projektet Arbete åt ungdomar ger Kaarniemi positiv respons: "Jag tycker projektet är bra speciellt med tanke på nyutexaminerade. Om man inte har så stor arbetsfarenhet kan det vara svårt att få jobb."

Ungdomsväsendet i Sodankylä kommun anställde två ungdomar inom ramen för projektet Arbete åt ungdomar 2010. Ungdomsledare **Jouni Salminen** säger att det hade varit omöjligt att anställa de här ungdomarna om man inte fått anställningsstöd. Salminen anser att projektet också ur arbetsgivarens synpunkt är en på allt sätt positiv företeelse. Han hoppas att liknande stödformer kunde få en uppföljning. "Jag tycker att det är en verksamhetsform som gagnar såväl arbetstagare som arbetsgivare".

tidsbunden anställning som annars hade upphört.

Stödet berättigade till maximalt 1 500 euro per månad per arbetstagare. Man utgick dock från att arbetsgivaren också skulle delta i lönekostnaderna med en

egenfinansieringsandel. För att få stöd skulle anställningen gälla året 2010 och fick inte inledas innan beslut om stöd hade fattats. Man ville alltså försäkra sig om att stödet reserverades för lönekostnader för nya arbetsplatser.



## OCH VAD UPPNÅDDE MAN?

Projektet Arbete åt ungdomar 2010 väckte stort intresse inom ungdomsarbetssektorn. Tack vare projektet kunde man erbjuda 1 171 unga en arbets- eller praktikplats. Med hjälp av anställningsbidraget kunde arbetsgivare inom ungdomssektorn antingen anställa ungdomar eller erbjuda dem en praktikplats. En del av arbetsuppgifterna krävde branschutbildning, men det gällde ingalunda alla.

### Anställningsstöd till arbetsgivarna

När ansökningstiden gick ut uppgick ansökningarna om anställningsstöd till en summa på cirka 5,5 miljoner euro. Merparten av de sökande fick ett positivt stödbeslut. Delprojekten beviljades i regel den summa sökanden hade anhållit om. Ett femtiotal sökande fick avslag. Vanligen berodde det på att delprojektet inte gällde ungdomsarbete. Stödsumman som avsattes för arbetsgivarna uppgick

till cirka 5 075 000 euro.

De facto var summan som utbetalades dock mindre, eftersom en del av projekten av olika orsaker antingen genomfördes endast delvis eller förföll. I vissa fall blev löne- och bikostnaderna lägre än beräknat. Det stöd som utbetalades till arbetsgivarna uppgick sist och slutligen till 4 611 024 euro. För den summan kunde sammanlagt 672 delprojekt genomföras.

### 1 171 anställningsförhållanden

Tack vare stödprojektet kunde 1 171 ungdomar anställas. Mer än hälften av ungdomarna anställdes för maximalt tre månader, men det förekom också längre anställningar. De längsta arbetsperioderna varade ett halvt år. Merparten av anställningarna varade i en månad. Ungdomarna arbetade i medeltal i 2,8 månader. Antalet månadsverken var 3 298 och årsverkena uppgick till 275.

Anställningarna för att ge ungdomar arbete pågick under år 2010. De första anställningarna inleddes i juni och de sista avslutades i slutet av december. Något mer än hälften av ungdomarna inledde arbetet i juni, juli eller augusti och närmare en tredjedel av anställningarna koncentrerades i sin helhet till de här tre månaderna. Merparten av ungdomarna anställdes som arbetstagare. Sex procent av ungdomarna fick en praktikplats med lön.

För den enskilda unga betalades i me-

deltal cirka 3 940 euro i anställningsstöd. Lönekostnaderna för anställningarna uppgick till något mer än sex miljoner euro. Arbetsgivarnas andel bestod av cirka 1,4 miljoner euro. Arbetsgivarnas egenfinansieringsandel täckte 24 procent av lönekostnaderna.

### Arbetsgivarna bestod främst av föreningar

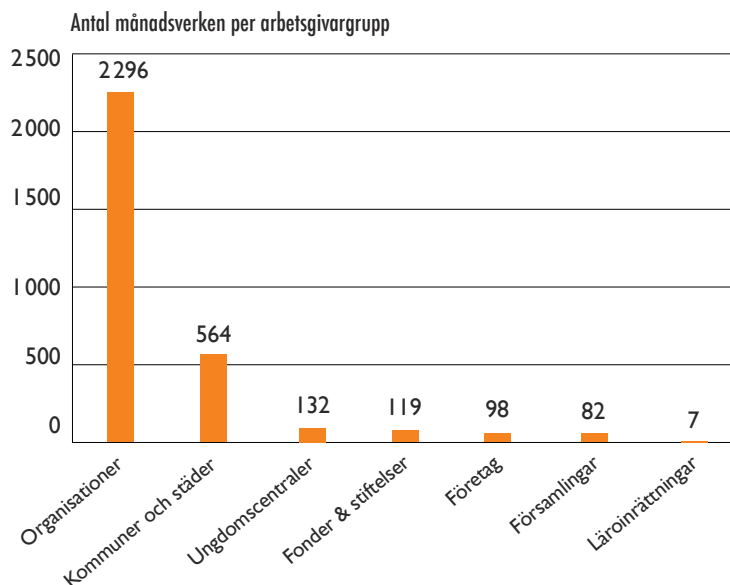
I projektet deltog 487 arbetsgivare. Av dem var nästan tre fjärdedelar organisationer. Sjuttioåtta av arbetsgivarna var antingen kommuner eller städer. De övriga bestod av företag, församlingar, fonder och stiftelser, ungdomscentraler och läroinrättningar. Merparten av stödsumman gick till organisationer, cirka 3 186 000 euro. Kommunerna och städerna fick cirka 820 000 euro, ungdomscentralerna cirka 193 000 euro, stiftelser

och fonder cirka 172 000 euro, företagen 133 000 euro och församlingarna cirka 97 000 euro. Det anställningsstöd som utbetalades till läroinrättningarna uppgick till knappt tiotusen euro.

Angivet i månadsverken var det organisationerna som anställde överlägset flest ungdomar. På andra plats kom kommunerna och städerna. De övriga arbetsgivarna stod för maximalt fyra procent av samtliga månadsverken (se Figur 1). När man ser till antal anställda placerade sig organisationerna bäst (se Figur 2).

I projektet deltog arbetsgivare i alla Finlands län. Merparten av ungdomarna jobbade i Nyland där man avtalat om 317 anställningar. Det näst största antalet anställningar förekom i södra och norra Österbotten och i Kajanaland. I vart och ett av de övriga landskapen ans-

Figur 1



tälldes färre än 70 ungdomar (se Figur 3).

### Brokiga utbildningsbakgrund

Anställningarna gällde unga i åldersgruppen 13–28 år, medelåldern var 22 år. Främst användes stödet för att anställa unga vuxna (18 år fyllda). De utgjorde drygt 90 procent av hela urvalet. De flesta som fick anställning var i åldern 19, 20 och 22 år och andelen anställda per grupp var 10 procent. Sjuttio procent av ungdomarna var kvinnor och trettio procent var män.

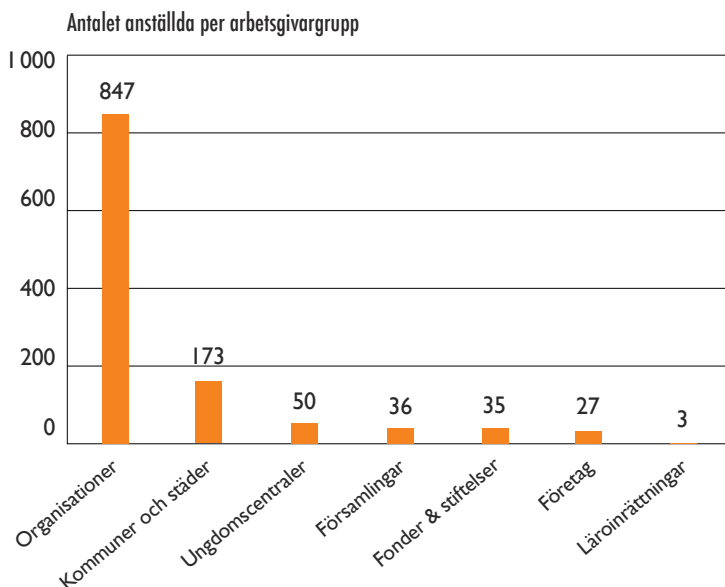
Något fler än var tionde person hade en examen med anknytning till ungdomsarbete. För en del av dem var projektanställningen deras första arbetsplats inom den egna branschen sedan de blivit klara med sina studier. När man ser till helheten hade ungdomarna en mycket mångsidig utbildningsbakgrund. Utbildningsbakgrunden varierade

från grundskola, utbildning på andra stadiet (efter grundskolan) till examen på hög nivå. Drygt en fjärdedel hade grundskoleexamen, 60 procent hade utbildning från andra stadiet, medan 15 procent hade högre utbildning. I projektet deltog ungdomar från flera olika utbildningsområden och en del av dem hade mer än en examen.

### Verksamhet för barn och unga

Tack vare de här ungdomarnas arbetsinsatser kunde man ordna mångsidiga aktiviteter för barn och unga i olika delar av Finland. Exempel på sådana aktiviteter är klubbar, läger, olika jippon och evenemang. Det är svårt att bedöma hur många som deltog i de här aktiviteterna, men man kan gott tala om tiotusental. När det gäller de anställda ungdomarnas arbetsuppgifter varierade de från projekt

Figur 2



## Johanna arbetade med ungdomsfrågor

Luckan är huvudman för och upprätthåller webbtjänsten "Fråga" där svenskspråkiga ungdomar kan ställa frågor gällande sådant som berör just dem. Frågorna besvaras av sakkunniga och expertrådet består också av bland annat hälsovårdare och studiehandledare. Webbtjänsten Fråga lanserades våren 2010. Till en början upprätthölls tjänsten av Luckan i huvudstadsregionen i samarbete med Luckorna i Raseborg, Kyrkslätt och Borgå. Verksamheten utvidgades och kom sedan att omfatta även Åbo.

Tack vare projektet Arbeta åt ungdomar 2010 kunde Luckan i Åbo anställa **Johanna Aarnio**, 25, för att lansera webbtjänsten Fråga. Arbetet gick ut på att informera ortsborna om tjänsten, det vill säga ungdomar, deras föräldrar och personer som arbetar med ungdomar. Hon hjälpte också till med att utveckla webbsidorna.

"Det bästa med jobbet var att få kontakt med så många ungdomar och svara på

deras frågor", säger Aarnio som utbildat sig till klasslärare. "Jag gillar att fixa saker och ting, så jobbet passar mig bra."

Verksamhetsledare **Hedda Halonen** vid Luckan i Åbo säger att anställningsbidraget på ett avgörande sätt bidrog till att lanseringen lyckades så bra. Utan stöd hade man inte kunnat anställa någon och utan extra arbetskraft hade man inte kunnat informera om webbtjänsten på ett så omfattande sätt som Aarnio gjorde. Halonen berättar att en delorsak till att Luckan beslutade anhålla om projektstöd var att projektet verkade så välplanerat. Det var glädjande att informationen, förutom på finska, också var tillgänglig på både svenska och engelska.

Aarnios arbetspass hos Luckan upphörde vid årsskiftet. Efter det var hon arbetslös en tid, men fortsatte sedan studera. Som bäst söker Johanna Aarnio ett klasslärary jobb från och med hösten, men ett sommarjobb har hon redan fått.

till projekt. Vanliga arbetsuppgifter var att bland annat att planera och leda aktiviteter för barn och unga. Verksamheten kunde exempelvis handla om en klubb för barn i en specialklass, internationella arbetsläger för frivilliga eller en mångkulturell klubb för flickor. Ungdomarna anställdes också för många andra uppgifter som exempelvis kontorsarbete,

innehållsproduktion och informationsuppdrag inom ungdomsarbetet. Andra arbetade med ungdomsarbete på webben. Arbetsbeskrivningen tydde ofta på att arbetsuppgifterna var rätt mångsidiga.

### En dryg fjärdedel fick fortsätta jobba

Tjugoåtta (28) procent av ungdomarna fick fortsatt anställning efter avslutad stöd-

period. Merparten av anställningarna var tidsbundna, men några tiotal personer fick också fast anställning. De vars anställningsförhållande upphörde när perioden gick ut, hade i allmänhet en hel del planer för framtiden. De flesta planerade att återuppta redan påbörjade studier. De näst vanligaste alternativen var att antingen hitta ett nytt arbete eller ansöka om en studieplats.

När anställningsperioden gått ut var det viktigt att få respons från dem som deltagit i projektet Arbete åt ungdomar 2010. I fritt formulerade kommentarer nämnde många projektets betydelse för den egna framtiden, men också dess betydelse ur ett mera allmänt perspektiv.

Ungdomarna som deltog i projektbedömningen förhöll sig positivt till sitt eget "arbetspass" och upplevde nästan undantagslöst projektet i sin helhet som ett positivt initiativ.

Speciellt värdesatte ungdomarna erfarenheterna arbetet gett dem och antog att de kunde ha nytta av dem när de söker [nytt] arbete. "Det var helt otroligt fint att som nyutexaminerad få arbete på en sådan här arbetsplats, det kommer jag säkert att ha nytta av också framöver när jag söker jobb", skrev en av ungdomarna. Med tanke på framtida jobb upplevde många de professionella kontakterna under anställningstiden som betydelsefulla. Ungdomarna ansåg att de hade utvecklat viktiga färdigheter med tanke på kommande arbetsplatser och att arbetet gett dem ökad självkänedom. "Den här sommaren lärde jag mig mycket om mina potentialer som arbetstagare och

Figur 3

Antalet anställningar landskapsvis

Birkaland	60
Egentliga Finland	67
Egentliga Tavastland	23
Kajanaland	72
Kymmenedalen	35
Lappland	69
Mellersta Finland	71
Mellersta Österbotten	35
Norra Karelen	38
Norra Savolax	40
Norra Österbotten	81
Nyland	317
Satakunta	51
Södra Karelen	20
Södra Savolax	30
Södra Österbotten	98
Åland	2
Österbotten	47
Östra Tavastland	15

hur jag vill att min framtida yrkesbild kunde se ut", kommenterade en annan.

En del berättade att de upplevt att projektet gjort dem mer motiverade att söka jobb också framöver och att vara mer fokuserade på sina önskemål gällande utbildning och arbete. "Projektstödet Arbete för unga ger unga som funderar på sin professionella inriktning en möjlighet att testa olika alternativ. Det här är inspirerande och sporrande. Det ger ungdomar färdigheter att söka jobb också framöver", skrev en av ungdomarna. "Jag anser projektet vara verkligt sporrande,

## Arbete i en ungdomsgård befäste framtidsplanerna

Med stödpengar från projektet Arbete åt ungdomar 2010 anställde ungdomscentralen i Uleåborg nio ungdomar. **Matilda Ristola**, 20, fick jobb på Tuira ungdomsgård under hösten 2010.

Ristola hade nyligen inlett sin arbetspraktik som skolgångsbiträde med arbetsmarknadsstöd när hon fick nys om en möjlig anställning. Ett arbete med lön tedde sig som ett bättre alternativ. Ristola fick höra om det lediga jobbet av en bekant som arbetade vid ungdomscentralen.

Ristola arbetade inom den öppna verksamheten på ungdomsgården och ledde eftisverksamhet för skolelever. Arbetet passade Ristola väl. "Jag drömde om studier inom social- och pedagogikområdet och arbetet stärkte mig i mina framtidsplaner", berättar Ristola.

Efter stödanställningen fick Ristola göra sin arbetspraktik vid Tuira ungdomsgården under våren. Under våren tog Ristola också ytterligare ett steg för att fullfölja sina

drömmar och ansökte om en studieplats på både universitetet och yrkeshögskolan.

Ungdomsarbetskoordinator **Meri Ilvesviita** vid ungdomscentralen i Uleåborgs stad säger att projektet erbjöd en god möjlighet [för dem] att anställa personal eftersom anställningsvillkoren var så flexibla.

Den extra arbetskraft de fick tack vare anställningsstödet förbättrade servicenivån inom ungdomsarbetet. Under exempelvis höstens influensavåg hade de tillräckligt med personal. Att stödansökan godkändes mitt under personalens semesterperiod medförde enligt Ilvesviita vissa utmaningar gällande de praktiska arrangemangen, eftersom som det var svårt att planera verksamheten just då.

Ilvesviita säger att ungdomscentralen i Uleåborg med glädje och öppna armar tar emot unga arbetstagare. Hon hoppas att det också framöver kommer att beviljas extra pengar för att anställa ungdomar under längre perioder och med mindre byråkrati.

att ungdomar, trots att man inte alltid får napp, får prova på arbetslivet och sporras att flitigt söka jobb också framöver.", kommenterade en annan. För någon betydde arbetsperioden en stärkt övertygelse om att det var just ungdomsarbete han eller hon ville jobba med i framtiden.

Många var av samma åsikt gällande

projektets betydelse för ungdomarnas framtid som den unga person som konstaterade att "Projektet Arbete åt ungdomar var en fin idé. Tack vare det kunde många unga, som annars blivit utan jobb, få arbete. När man lyckats få in foten någonstans, blir det sedan också senare lättare att få jobb."



## SÅ HÄR GENOMFÖRDES PROJEKTET

Planen för projektet Arbeta åt ungdomar 2010 utarbetades och besluten om anställningsstöd fattades inom år 2010. Anställningarna som beviljades stöd genomfördes under perioden juni till december 2010.

Eftersom merparten av bidragen betalades ut år 2011, fortsatte administreringsarbetet ännu då.

Finlands Ungdomssamarbete– Allians rf ansvarade för projektkoordinationen. För projektuppföljningen svarade en styrgrupp bestående av: vice ordförande Laura Simik (ordf.), Allians rf, utvecklingschef Markus Söderlund, Allians rf, informationschef Reija Salovaara, Allians rf och expertledamoten, konsultativa tjänstemannen Jaana Walldén, undervisnings- och kulturministeriet.

### Projektorganisationens uppgifter

Utvecklingschefen Markus Söderlund ansvarade för projektplanering och genomförande.

Projektsekreterare Marikki Impivaara och projektassistent Juha Arsalo administrerade själva projektarbetet. Projektsekreteraren, som också stod för planering, arbetade med projektet under ett drygt år från och med mars 2010. Hon var anställd på heltid. Projektassistenten arbetade på deltid och anställningen varade i fem månader från och med hösten 2010.

Personal inom Allians rf:s ekonomiadministration och stödtjänster var också engagerade i projektet. I deras arbetsuppgifter ingick att ta emot redovisningar, betala ut anställningsstöd och föra statistik.

Vid sidan av sina ordinarie arbetsuppgifter arbetade dessutom sex personer inom Allians rf:s personal tidvis med projektet.

Minna Räisänen redigerade slutrapporten som beställningsarbete.

Projektpersonalen rapporterade till styrgruppen om hur projektet framskred.

I styrgruppens arbete deltog också projektsekreteraren Marikki Impivaara, planeraren Christian Wentzel och utbildningsplaneraren Seija Majanen.

Styrgruppen sammanträdde sammanlagt tre gånger.

## Ansökningstiden inleddes i april

Planeringen av projektet Arbete till ungdomar 2010 ägde rum i mars-april 2010. För att komma i gång med anställningen av ungdomarna så effektivt och snabbt som möjligt eftersträvades en enkel och lätt projektadministration.

Information om projektet och material sattes ut på Allians webbsajt och kontakten med arbetsgivarna sköttes mestadels per e-post. Merparten av materialet för de sökande, som exempelvis projektvillkor och blanketter, publicerades på finska, svenska och engelska.

Ansökningstiden inleddes 21.4.2010. Till en början förekom vissa villkor för stödet: stöd kunde beviljas om riksdagen och undervisnings- och kulturministeriet godkände den tilläggsbudget som gjorde det möjligt att genomföra projektet. När finansieringsbeslutet kom den 28 maj hade cirka 240 ansökningar om stöd för delprojekt redan inkommit.

Ansökningstiden pågick till utgången av augusti 2010. Ansökningstiden förlängdes med en månad, eftersom medel ännu återstod i augusti. Ansökningstiden gick ut i slutet av september. Det ansökta stödbeloppet hade då överskridit de tillgängliga medlen.

Ansökningarna om stöd handlades och beslut fattades enligt principen för kontinuerlig behandling – så snabbt som möjligt i den takt de kom in. Målsättningen var att besluten om stöd skulle ges inom tre veckor efter att ansökan tagits emot.

Samtidigt som arbetsgivarna fick besked om att de beviljats stöd fick de också instruktioner om hur delprojektet skulle genomföras. Arbetsgivaren ombads så fort som möjligt meddela om eventuella förändringar eller om delprojektet inte blir av. Dessutom skulle arbetsgivaren, inom två veckor efter att stödperioden inletts, bekräfta att delprojektet hade påbörjats.

Behandlingen av ansökningarna inom den utlovade tidtabellen blev en utmaning, eftersom ansökningarna ofta innehöll moment som krävde tilläggstredningar. Från arbetsgivarhåll kom också en hel del förfrågningar gällande projektet. Trots att ansökningarna tidvis hopade sig, höll den utlovade tidtabellen ändå relativt bra.

## Stödet utbetalades i regel i efterhand

När stödanställningsperioden led mot sitt slut förväntades arbetsgivarna diskutera med ungdomarna om hur arbetsperioden förlöpt och om deras framtidsplaner. Arbetsgivarna förväntades också vid behov hjälpa ungdomarna att söka jobb eller hitta en studieplats.

Arbetstagaren förväntades inom en månad efter att stödanställningsperioden gått ut att sända en redovisning till Allians rf. Efter att redovisningen blivit godkänd betalades stödsumman ut. Bara i välgrundade fall betalades en del av stödet ut under själva projektperioden. I regel godkändes ansökningarna om partiell förskottsbetalning.



## Sommarjobbet gav nytt perspektiv på ungdomsarbete

Jari Setälä, 25, var en av de nio ungdomar som Finlands 4H-förbund anställde tack vare projektet Arbetet åt ungdomar 2010. Setälä fick sommarjobb på förbundet. Setälä arbetade på förbundets kansli i Helsingfors. Merparten av hans arbetsuppgifter gällde främjande av ungas arbetslivsfärdigheter och sysselsättning av unga. Setälä skrev bland annat ut intyg för dem som deltagit i kurserna Ajokortti työelämään (Körkort för arbetslivet) och statistikförde kursinformation.

"Jag trivdes jättebra på jobbet och arbete var det ingen större brist på", säger Setälä som studerar på journalistlinjen vid en yrkeshögskola.

Setälä anser att sommarjobbet erbjöd nya perspektiv på ungdoms- och föreningsarbete och tillförde ett välkommet tillägg i hans CV. Förbundets ekonomichef **Paavo Pihkanen** berättar för sin del att ungdomarnas fräscha synpunkter och sätt att arbeta gav förbundet "en välkommen energiinjektion" och "ny drive". Enligt Pihkanen har en del av de stödanställda ungdomarna fått jobb på förbundet också senare när projektiden gått ut. Exempelvis har Jari Setälä på frilansbasis skrivit noter i förbundets medlemstidning och man har också lyckats fastanställa unga redaktörer.

**Reijo Petrell** arbetade till slutet av år 2010 som förvaltningschef hos Finlands 4H. Petrell säger att förbundet inte deltog i projektet Arbetet åt ungdomar 2010 enbart

som arbetsgivare, utan i egenskap av centralorganisation sporrade man också 4H-kretsar och 4H-föreningar runt om i landet att medverka i projektet.

"Genom att använda oss av alla tillbudsstående medel, som exempelvis förbundets informationsnätverk, informerade vi våra medlemskretsar och föreningar om projektet. Det var relativt lätt att aktivera dem, eftersom arbete för ungdomar är centralt tema inom 4H-verksamheten."

Petrell säger att förbundet också bistod kretsarna och föreningarna med råd och handledning i frågor gällande projektfinansiering och anställningsvillkor. Sommaren 2010 tog folk flitigt kontakt nästan dagligen gällande de här frågorna.

På riksnivå och med hjälp av projektet anställde 4H-organisationen ungdomar till ett värde av cirka tusen månadsverken. Pihkanen och Petrell är mycket nöjda med att anställningsprojektet blev av. Pihkanen berömmar planerarna speciellt för att redovisningsproceduren – tack vare den enkla redovisningsblanketten och de tydliga anvisningarna – var lätt att administrera.

Trots det anser både Pihkanen och Petrell att om man planerar genomföra ett motsvarande projekt i framtiden, vore det vara bra att ytterligare förenkla proceduren. Setälä, Pihkanen och Petrell är överens om att projekt som Arbetet för unga kommer att behövas också i fortsättningen.

Behandlingen av redovisningarna var mer tidskrävande än beräknat

varför man anställde extra personal. Redovisningarna innehöll mer oklarheter och brister än väntat och ansökningarna om delutbetalningar var fler än man hade räknat med. Dessutom tog arbetsgivarna flitigt kontakt.

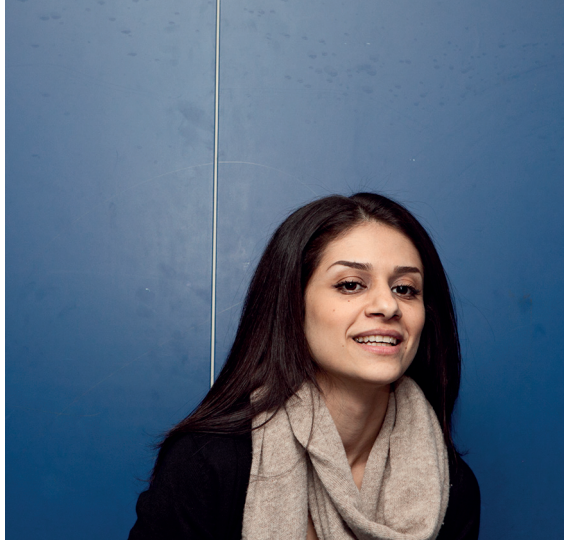
Merparten av stöden till arbetsgivarna betalades ut under år 2010. De sista utbetalningarna redde ut i april 2011.

### Hur man informerade om projektet

För att så många arbetsgivare som möjligt skulle ha möjlighet att ansöka om anställningsstöd, gick man in för att informera om projektet så heltäckande som möjligt. Syftet med informationen var också att framhålla det resultat man förväntade sig av projektet.

Informationsarbetet inleddes i mars 2010. Målet var att informationen om anställningsstödet skulle nå arbetsgivare inom ungdomsarbetssektorn via Allians rf:s medlemsorganisationer och intressegrupper eller nätverk.

Man använde sig av flera olika infor-



mationskanaler som exempelvis Allians rf:s webbplats, aktualitetsorganet AllianssiEx-

pressi och sändlistan med medlemsorganisationernas e-postadresser. Information om anställningsstödet publicerades också i tidskrifterna Nuorisotyö och Kuntalehti.

Man ville framförallt få ut informationen om projektet till arbetsgivarna, men vände sig också direkt till ungdomarna. Dem nådde man tack vare sändlistor och genom att dela ut flygblad vid olika tillfällen. Man uppmanade ungdomarna att berätta om anställningsstödet för lämpliga arbetsgivare för att på det sättet få ett arbete. En del av ungdomarna bekräftade att de fått jobb genom att de själva kontaktat arbetsgivaren och berättat om möjligheten att anhålla om anställningsstöd.

Man ordnade också en presskonferens och publicerade pressmeddelanden. Dessutom sammanställdes textmallar som medlemsorganisationerna kunde använda sig av. Pressen uppmärksammade projektet i åtminstone ett sextiototal notiser. Avslutningsvis publicerades även denna slutrapport.

# UTVÄRDERING OCH SLUTLEDNINGAR



Syftet med projektet *Arbete åt ungdomar 2010* var att erbjuda minst 1 100 unga arbete för i medeltal tre månader. Antalet ungdomar som fick anställning tack vare anställningsstödet var totalt 1 171. Det centrala målet nåddes alltså och överskreds till och med något. Enligt målsättningen lyckades man erbjuda ungdomarna såväl arbetsplatser som praktikplatser och sommarjobb. I målsättningen ingick dessutom att skapa anställningar för i medeltal tre månader. Medeltalet uppgick sist och slutligen till 2,8 månader, vilket ligger mycket nära målsättningen. De flesta delprojektansättningarna varade i 1–2 månader vilket drar ner medeltalet något. Å andra sidan förekom det också anställningar som varade i ett halvår.

## Efterfrågan mötte utbudet

Resultatet nåddes med en något lägre summa än den som budgeterats för projektet: de tillgängliga stödmedlen uppgick till cirka 5 miljoner euro, men summan som betalades ut var sammanlagt drygt 4,6 miljoner euro.

Under ansökningsperioden var de tillgängliga stödmedlen i sin helhet bundna till delprojekten. I det här skedet fick alla projekt stöd som uppfyllde ansökningsvillkoren. En del av medlen som hade budgeterats för projektet förblev outnyttjade, eftersom alla anställningar inte kunde genomföras planenligt. Det gällde exempelvis fall där det visade sig vara omöjligt att hitta någon lämplig person att anställa. Det hade nog funnits tillräckligt många arbetslösa på olika håll i Finland, men de hade inte alltid nödvändigtvis rätt utbildning eller så krävdes tidigare arbetserfarenhet för att klara av arbetssuppgifterna. Att löne- och bikostnaderna för en del anställningar i vissa fall blev lägre än beräknat bidrog också till att den utbetalda stödsumman blev lägre.

Den andel av stödmedlen som frigjordes på grund av förändringar och annulleringar styrdes inte vidare, eftersom det under projektets gång var svårt att bedöma hur stor den tillgängliga summan skulle bli. Medan projektet ännu pågick var det bara några få arbetsgivare som meddelade om det återstående stödbeloppet. Det



## Saker och ting i skick tack vare egen arbetsinsats

**Marjo Moisanen**, 21, utexaminerades till barnskötare våren 2009. Därefter arbetade hon först inom Sonkajärvi församling och sedan för Idensalmi 4H.

Följande år på hösten var Moisanen arbetslös. Då ringde hon upp 4H-föreningen i Vieremä och frågade om de kunde erbjuda henne arbete.

Samtalet kom vid en lämplig tidpunkt, eftersom man inom föreningen funderat på att anställa en arbetstagare med stödpengar från projektet Arbete åt ungdomar 2010. Moisanen fick jobb för fyra månader under hösten 2010.

Marjo Moisanen planerade och ledde grupptaktiviteter för barn och unga. Dessutom ordnade hon jippon och kurser, skötte kundservice och kontorsarbete.

Föreningens verksamhetsledare **Tuija Kauppinen** berättar att det inte varit möjligt att anställa någon om man inte fått anställningsstöd.

Hon anser att man tack vare denna extra arbetskraft lyckats rädda föreningens gruppverksamhet.

"Vi lyckades förbättra verksamhetsresultatet på ett avgörande sätt. Moisanen tillförde föreningen en hel del nya idéer och väckte barnens intresse och entusiasm för klubbaktiviteterna", säger verksamhetsledaren.

Ur föreningens synpunkt lyckades de praktiska arrangemangen i anslutning till projektet Arbete för unga riktigt bra. Exempelvis löpte informationen bra och ansökningsproceduren var lätthanterlig.

Kauppinen hade dock önskat att anställningsstödet hade betalats ut innan anställningstiden gick ut.

"Det kan vara svårt att tvingas vänta på pengarna eftersom små föreningars penningssituation är ofta dålig", kommenterar Kauppinen.

Det var möjligt att få en partiell utbetalning under projektets gång, men det krävde en separat ansökan med gångbar motivering.

Marjo Moisanens anställning hos Vieremä 4H upphörde vid årsskiftet. Moisanen säger att hon trivdes med föreningen och arbetet och att det var betydelsefullt också ur ett ekonomiskt perspektiv.

"Jag fick saker och ting i skick tack vare min egen arbetsinsats", säger Moisanen glatt.

Moisanen fick också arbetserfarenhet och någon som gärna rekommenderar henne. Hon fick sedan jobb som skolgångsbiträde under vårterminen.

Marjo Moisanen säger att projekt som Arbete för unga behövs för att förhindra att ungdomar blir utslagna.

var därför vanligen först i samband med redovisningen som det stod



klart vilka stödsummor som frigiorts. Vid det laget hade projekttiden redan gått ut. För beslutet att inte vidareallokera den resterande stöddelen talade också det faktum att samtliga delprojekt som uppfyllde projektvillkoren beviljades anställningsstöd.

När det gäller anställningsstödet mötte efterfrågan utbudet på ett lyckosamt sätt. Inom ungdomsarbetssektorn hade man dock inte haft behov av ett större projekt, medan ett projekt i mindre skala eventuellt inte kunnat erbjuda alla intresserade ett arbete.

Maximibeloppet på 1 500 euro i månaden per person kan ses som ett betydande stöd till arbetsgivaren och en värdefull "morot". Visserligen utgick man från att arbetsgivaren skulle stå för en egenfinansieringsandel. Det stöd som utbetalades för varje enskild arbetstagare uppgick i medeltal till cirka 1 400 euro i månaden medan arbetsgivarnas egenfinansieringsandel täckte 24 procent av lönekostnaderna.

### Värdefull arbetserfarenhet för många

Projektarbetarna månade också om att arbetsgivarna att så snabbt och smidigt som möjligt kunde få tillgång till sitt

anställningsstöd. Också det lyckades relativt väl. Projektet genomfördes

med en förhållandevis lätt projektorganisation och kontakterna sköttes rätt långt på elektronisk väg. I slutskedet tog behandlingen av redovisningarna dock mera tid och personalresurser i anspråk än beräknat. De sista redovisningarna behandlades först i april 2011. Fördröjningen berodde delvis på att inte alla arbetsgivare lämnade in sina redovisningar och lönespecificeringar enligt tidtabellen.

Anslagen för ungdomsarbete i statsbudgeten för år 2010 uppgick till cirka 61 miljoner euro. En tilläggsansats på 5,1 miljoner euro kan därför anses vara ett betydande stöd. Tack vare projektet har många ungdomar fått värdefull arbetserfarenhet. Samtidigt fick ungdomsarbetssektorn välkommen tilläggsarbetskraft. Tack vare de stödanställdas arbetsinsats kunde tusentals barn och unga erbjudas mångsidiga aktiviteter. Projektet har alltså även haft en förebyggande effekt när det gäller sociala problem.

Merparten av dem som fick en arbetsplats tack vare projektet hade sannolikt inte fått vare sig sommar- eller annat jobb om inte projektet blivit av. Tack vare anställningsstödet kunde bland annat

## Anssi fick fortsatt anställning

Sommaren 2010 skrev **Anssi Almgren**, 27, på sin magisteravhandling i teologi och sökte jobb. Han behövde ett jobb eftersom studiestödet var förbrukat och familjen nyligen fått tillökning.

Almgren blev intresserad av att arbeta för Nuorten Keskus i Helsingfors, som är en riksomfattande serviceorganisation för kristet ungdomsarbete. De kunde erbjuda en halvårsanställning inom miljöfostransprojektet "Ekonomi – luontoriippuvainen" (ungefär miljöberoende ekonomist). Almgren valdes för uppdraget och anställningen inleddes i juli.

"Som 'ekonomistkoordinator' skulle jag känna till utsikterna på lång sikt och vad som var på gång inom projektet. Det som krävdes var känsla för det abstrakta, kreativ planering och rena rama grovjobbet i lämpliga proportioner", säger Almgren när han beskriver sitt arbete.

Almgren gläder sig över att han i sitt arbete fick utnyttja sina färdigheter och samtidigt lära sig nytt. Vid sidan av arbete blev Almgren klar med sin magisteravhandling och arbetet inom en kristen organisation gjorde det möjligt att anhålla om att få

genomgå prästexamen inför prästvigningen.

Generalsekreteraren för Nuorten Keskus **Eija Kallinen** säger att man för hösten 2010 planerat anställa en deltidsanställd arbetstagare för 'ekonomistprojektet'. Tack vare projektet Arbete åt ungdomar 2010 var det möjligt att anställa en arbetstagare på heltid för ett halvt år.

Tack vare projektet kunde Nuorten keskus anställa sammanlagt fyra ungdomar. Kallinen berömmar planerarna speciellt för att stödbesluten kom snabbt.

Vid Nuorten keskus var man nöjd med Almgrens arbetsinsats och beslutade anställa honom för ytterligare ett drygt år.

"Inom vår organisation hade vi ett ledigt sekreterarjobb inom påverkansgruppen för unga vuxna som vi beslutade kombinera med 'ekonomistkoordinatorjobbet' (Ekonomistkoordinatorin työ). På det sättet kunde vi erbjuda en heltidsanställning", berättar Kallinen.

Almgren trivs med sitt arbete. "Man litar på sina anställda inom organisationen. Det ger arbetsglädje och om morgnarna känner jag att det är lätt att ta sig till jobbet."

tidsbundna anställningar förlängas. Många ungdomar fick också fast anställning.

Genom anställningsstödet har man alltså förbättrat många ungdomars ställ-

ning på arbetsmarknaden. Tillfälligt för en del och mera bestående för andra. Man bör inte heller glömma arbetets centrala betydelse för ungdomarnas utkomst.

## Arbetsgivarna som medverkade i projektet

Aar Social Development Association (ASDA) ry  
Africarewo ry  
AFS Intercultural Programs Finland ry  
Ahjolan Kannatusyhdistys ry  
Alahärmän Härmänkylän nuorisoseura ry  
Alajärven 4H-yhdistys ry  
Alkuasunnot Oy  
Arabianranta-Toukola-Vanhakaupunki-kaupungin-  
osayhdistys ry  
Arcada Nylands svenska yrkeshögskola / Stiftel-  
sen Arcada  
Arcada studerandekår – ASK  
Aseman Lapset ry  
Asikkalan kunta / Vapaa-aikatoimi  
Bass Campus ry  
BSG Marketing Oy  
Christer Mård AB – Dataservice / Studerandeva-  
sa.fi Projekt  
Cultural Youth Centre – Kulttuurinen nuoriso-  
keskus ry  
Diges ry  
DUNK – De Ungas Musikförbund i Svenskfinland rf  
Elänsuojeluliitto Animalia ry  
Enon 4H-yhdistys ry  
Enontekiön kunta  
Ensi- ja turvakotien liitto ry  
Eräkamut ry  
Espoon Nuoret Ympäristönsuojelijat ry  
Etelä-Karjalan Estradi ry  
Etelä-Pohjanmaan 4H-piiri ry  
Etelä-Pohjanmaan käsi- ja taideteollisuus ry  
Etelä-Pohjanmaan Nuorisoseura ry  
Etelä-Saimaan 4H-yhdistys ry  
Etelä-Savon Tanssiopiston kannatusyhdistys ry  
Etelä-Suomen 4H-piiri ry  
Etnika-Kainuu ry  
Eurooppanuoret ry  
Evijärven 4H-yhdistys ry  
EYP-Finland ry  
Finlands Evangelisk-lutherska Student- och  
Skolungdomsmission rf  
Finlands Svenska Scouter rf  
Finlands Svenska Skolungdomsförbund FSS rf  
Finlands Svenska Ungdomsförbund FSU rf  
Föreningen Kulturkarnavalen rf  
global.me projekttyhdistys ry  
Gospel Sound Kouvola ry  
Haapajärven 4H-yhdistys ry  
Haapajärven kaupunki / Nuorisopalvelut  
Haapaveden 4H-yhdistys ry  
Halsuan 4H-yhdistys ry  
Hankasalmen 4H-yhdistys ry  
Hankasalmen kunta / Nuorisotoimi  
Hankasalmen seurakunta  
Haukiputaan 4H-yhdistys ry  
Haukiputaan kunta / Nuorisotoimi  
Hausjärven 4H-yhdistys ry  
Helge och Tauno Miettunens stiftelse  
Helsingfors 4H-förening rf  
Helsingin 4H-yhdistys ry  
Helsingin kaupunki / Nuorisosiainkeskus  
Helsingin kaupunki / Nuorisosiainkeskus /  
Toimintakeskus Happi  
Helsingin Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry  
Helsingin Nuorten Naisten Kristillinen Yhdistys ry  
Helsingin seurakuntayhtymä / Helsingin Mikaelin  
seurakunta  
Helsingin Yrittäjät ry  
Herttoniemen seurakunta  
Hollolan 4H-yhdistys ry  
Huittisten 4H-yhdistys ry  
HUMAKin alumnit ry  
Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelija-  
kunta HUMAKO  
Hummilan 4H-yhdistys ry  
Hummilan kunta / Liikuntatoimi  
Hummilan kunta / Nuorisotoimi  
Hurja Piruetti – Länsi-Uudenmaan Tanssiopisto  
Hyvinkään 4H-yhdistys ry  
Hyvinkään kaupunki / Nuorisopalvelut  
Hyvinkään kaupunki / Sivistystoimi / Nuorten  
työpajatoiminta  
Hyvinkään kaupunki / Sivistystoimi / Yleinen  
kulttuuripalvelu  
Hämeen 4H-piiri ry  
Hämeen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
HAMKO  
Hämeen Partiopiiri ry  
Hämeenkyrön 4H-yhdistys ry  
Hämeenlinnan 4H-yhdistys ry  
Härmänmaan 4H-yhdistys ry  
Ikaalisten 4H-yhdistys ry  
Ilmajoen 4H-yhdistys ry  
Ilomantsin 4H-yhdistys ry

- Ilomantsin kunta / Nuorisotoimi  
 Inarin kunta / Nuorisotyö  
 Industrial News Service – INS Oy AB  
 Isojoen kunta / Vapaa-aikalautakunta  
 Isojoen-Karijoen 4H-yhdistys ry  
 ISO:n Tanhuujat ry  
 Itelliset ry  
 Jakobstads svenska församling  
 Jalasjärven 4H-yhdistys ry  
 Janakkalan 4H-yhdistys ry  
 Joensuun 4H-yhdistys ry  
 Joensuun kaupunki / Nuorisotoimi  
 Joensuun seudun nuorisosauntoyhdistys ry  
 Jokilaaksojen Nuorten Tuki ry  
 Jomala kommun  
 Juankosken 4H-yhdistys ry  
 Juuan 4H-yhdistys ry  
 Juvan 4H-yhdistys ry  
 Jyväskylän Nuoret ry  
 Jyväskylän Elävän Musiikin Yhdistys ry  
 Jyväskylän festivaaliyhdistys ry  
 Jyväskylän kaupunki / Nuorisopalvelut  
 Jyvässeudun 4H-yhdistys ry  
 Jämsän 4H-yhdistys ry  
 Kaakkoi-Suomen 4H-piiri ry  
 Kaavin 4H-yhdistys ry  
 Kajaanin 4H-yhdistys ry  
 Kalajoen kaupunki  
 Kalatalouden Keskusliitto ry  
 Kalevan Nuorten Keski-Suomen piiri ry  
 Kalevan Nuorten Lapin piiri ry  
 Kalevan Nuorten Liitto ry  
 Kalevan Nuorten Uudenmaan piiri ry  
 Kalliolan Nuoret ry  
 Kanava nuoriso ry  
 Kangasalan Seudun 4H-yhdistys ry  
 Kangasniemen 4H-yhdistys ry  
 Kankaanpään aikuiskoulutussäätiö  
 Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry  
 Kannonkosken kunta  
 Kansainvälinen vapaaehtoistyö ry  
 Kansallinen Lastenliitto – Espoon aluejärjestö ry  
 Kansallinen Lastenliitto – Helsingin piirijärjestö ry  
 Kansallinen Lastenliitto – Lapin piirijärjestö ry  
 Kansallinen Lastenliitto – Tampereen aluejärjestö ry  
 Kansallinen Lastenliitto – Vantaan paikallisyhdistys ry  
 Kansallinen Lastenliitto ry  
 Kanteleliitto ry  
 Karjalainen Nuorisoliitto ry  
 Karjalan Liitto ry  
 Karvian 4H-yhdistys ry  
 Kauhajoen 4H-yhdistys ry  
 Kaustisen 4H-yhdistys ry  
 Kemijärven 4H-yhdistys ry  
 Kemin kaupunki  
 Kemin Seudun 4H-yhdistys ry  
 Kempeleen 4H-yhdistys ry  
 Keravan kaupunki / Nuorisotoimi  
 Kerhokeskus – koulutyön tuki ry  
 Keski-Karjalan 4H-yhdistys ry  
 Keski-Pohjanmaan 4H-piiri ry  
 Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä / Keski-Pohjanmaan kulttuuriopisto  
 Keski-Suomen Kansanopiston Kannatusyhdistys ry  
 Keski-Suomen Nuorisoseurain Liitto ry  
 Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry  
 Keskustanuorten Etelä-Pohjanmaan piiri ry  
 Keskustanuorten Itä-Savon piiri ry  
 Keskustanuorten Pohjois-Savon piiri ry  
 Kesälukioseura ry  
 Kihveli Soikoon ry  
 Kiikoisten 4H-yhdistys ry  
 Kiimingin 4H-yhdistys ry  
 Kimito Lantbruksklubbörening rf  
 Kintauden nuorisoseura ry  
 Kiuruveden 4H-yhdistys ry  
 Kokkolan 4H-yhdistys ry  
 Kokkolan kaupunki / Nuorisopalvelut  
 Kokoomuksen Opiskelijaliitto Tuhatkunta ry  
 Kolarin kunta  
 Kommunistinen nuorisoliitto ry  
 Konneveden 4H-yhdistys ry  
 Kontiolahden 4H-yhdistys ry  
 Kontiolahden kunta / Vapaa-aikapalvelut  
 Korsholms 4H-klubb rf  
 Korsnäs 4H-förening rf  
 Korsnäs kommun / Fritidsavdelningen  
 Kotkan kaupunki / Nuorisotyön yksikkö  
 Kouvolan kaupunki / Nuorisokeskus Anjala  
 Kouvolan kaupunki / Nuorisopalvelut  
 KRIS-Tampere ry  
 Kristiinankaupungin museotoimi  
 Kristillinen Media Oy  
 Kristinestads Ungdomsarbete  
 Kuhmoisten 4H-yhdistys ry  
 Kuhmon 4H-yhdistys ry  
 Kulttuuriyhdistys Kurpitsa ry  
 Kulttuuriyhdistys Osta Elämä ry  
 Kulturföreningen Grand rf  
 Kuopion 4H-yhdistys ry  
 Kuopion Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry  
 Kuopion Setlementti Puijola ry / Puijolan Nuoret  
 Kuortaneen 4H-yhdistys ry  
 Kuortaneen kunta  
 Kurikan 4H-yhdistys ry  
 Kustannusosakeyhtiö Kotimaa Oy / Fleim  
 Kuusamon 4H-yhdistys ry  
 Kuusamon kaupunki / Kirjasto

Kuusamon kaupunki / Nuorisokeskus Oivanki  
Kylmäkosken 4H-yhdistys ry  
Kymijoen 4H-yhdistys ry  
Kyrkostyrelsen  
Kyrkslättnejdens ungdomsförbund KNUF rf  
Kyrönmaan 4H-yhdistys ry  
Kälviän 4H-yhdistys ry  
Käpylän Yhdyskuntaklubi ry  
Lahden 4H-yhdistys ry  
Lahden kaupunki / Nuorisopalvelut  
Lahjan Tytöt ry  
Laitila-Pyhäranta 4H-yhdistys ry  
Lakeuden 4H-yhdistys ry  
Lapin 4H-piiri ry  
Lapin 4H-yhdistys ry  
Lapin Nuorison Liitto ry  
Lapinlahden 4H-yhdistys ry  
Lapinlahden kunta / Nuorisotoimi  
Lappajärven 4H-yhdistys ry  
Lappajärven Tähti ja Koivu Oy  
Lappeenrannan kaupunki / Etelä-Karjalan lasten-  
kulttuurikeskus METKU  
Lappeenrannan kaupunki / Nuoristotoimi  
Lasten ja nuorten puutarhayhdistys ry  
Laukaan kunta / Vapaa-aikatoimi  
Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
Lemin kunta / Vapaa-aikatoimi / Sivistysosasto  
Liberio ry  
Liikunta- ja kyläseura Kaanaa ry  
Limingan 4H-yhdistys ry  
Linnanmäen sirkuskoulun kannatusyhdistys ry  
Liperin kunta / Vapaa-aikatoimi  
LOGRUS – kansainvälinen nuorisaloitteiden  
tukiyhdistys ry  
Loimaan seurakunta  
Loma-Nurmes Oy / Hyvärilän matkailu- ja  
nuorisokeskus  
Lopen 4H-yhdistys ry  
Lounais-Suomen 4H-piiri ry  
Loviisan kaupunki  
Luckan Helsingfors / Ung Info  
Lumijoen 4H-yhdistys ry  
Lumijoen kunta  
Luomupäiväkoti Kirsikka Oy  
Luonto-Liiton Hämeen piiri ry  
Luonto-Liiton Keski-Suomen piiri ry  
Luonto-Liiton Uudenmaan piiri ry  
Luonto-Liitto ry  
Luotolan Nuoret ry  
Luumäen 4H-yhdistys ry  
Maailmanvaihto ry  
Maan ystävät ry  
Malax kommun  
Malax museiförening rf

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Lapin piiri ry  
Mannerheimin Lastensuojeluliiton Pohjois-Savon  
piiri ry  
Mannerheimin Lastensuojeluliiton Satakunnan  
piiri ry  
Mannerheimin Lastensuojeluliitto ry  
Maskun-Ruskon-Vahdon 4H-yhdistys ry  
Mediakasvatusseura ry  
Mediakulttuuriyhdistys m-cult ry  
Mediatalo Opiskelupaikka Oy  
Merijärven 4H-yhdistys ry  
Mikkelin 4H-yhdistys ry  
Mikkelin ammattikorkeakoulu  
Mikkelin kaupunki / Sivistystoimi / Nuorten  
työpajat  
Mikkelin toimintakeskus ry  
Mikä Mikä Teatteri -yhdistys ry  
Muhoksen 4H-yhdistys ry  
Musikcafé After Eight rf  
Muuramen Innola ry  
Mynämäen-Mietoisten 4H-yhdistys ry  
Myyntin ja markkinoinnin ammattilaiset SMKJ ry  
Mänttä-Vilppulan 4H-yhdistys ry  
Mäntyharjun 4H-yhdistys ry  
Nokia Missio Church  
Nokia Missio ry  
Non Fighting Generation ry  
Nuoren Voiman Liitto ry  
Nuori Pori 2100 ry  
Nuoriso- ja luontomatkailukeskus Inari Oy /  
Nuorisokeskus Vasatokka  
Nuorisokeskus Marttinen (Liikelaitos Marttinen /  
Virtain kaupunki)  
Nuorisokeskus Piispala / Kannonkosken kunta  
Nuorisokeskus Villa Elba  
Nuorisoseura Matora ry  
Nuorisotutkimusseura ry / Nuorisotutkimusver-  
kosto  
Nuorten Akatemia ry  
Nuorten Keski-Suomi ry  
Nuorten Keskus ry  
Nuorten Palvelu ry  
Nurmeksens 4H-yhdistys ry  
Nurmijärven kunta  
Ny Start rf  
Nykarleby stad / Kultur & Fritid  
Oranssi Asumus Oy  
Oranssi ry  
Oravais 4H-klubb rf  
Otsolan Kannatusyhdistys ry / Nuorisotyö  
Oulaisten 4H-yhdistys ry  
Oulaisten kaupunki / Vapaa-aikatoimi  
Oulun alueen 4H-yhdistys ry  
Oulun kaupunki / Nuorisosiainkeskus

- Oulun seudun ammattikorkeakoulun opiskelija-kunta (OSAKO)  
 Oulunseudun Nuorisoasuntoyhdistys ry  
 Onasvaaran Latu ry  
 Padasjoen 4H-yhdistys ry  
 Paimion-Sauvon 4H-yhdistys ry  
 Pakilan demokraattinen kulttuurisäätiö  
 Pargas 4H-klubb rf  
 Parkanon 4H-yhdistys ry  
 Partaharju-säätiö  
 Partiolippukunta Kajaanin Eränkävijät ry  
 Patmos Lähetysäätiö  
 Pedersöre 4H-förening rf  
 Pedersörenejdens kyrkliga samfällighet  
 Pedersörenejdens kyrkliga samfällighet / Esse församling  
 Perhehoitoliitto ry  
 Perhon 4H-yhdistys ry  
 Perhon kunta / Vapaa-aikatoimi  
 Perhon Tiltoimisto Oy  
 Peräpohjolan Kansanopiston Kannatusyhdistys ry  
 Pesäpuu ry  
 Pieksämäen kaupunki / Nuorisotoimi  
 Pieksämäen seudun 4H-yhdistys ry  
 Pietarsaaren kaupunki / Nuorisotoimisto  
 Pirkanmaan Sininauha ry  
 Pirkkalan-Lempäälän 4H-yhdistys ry  
 Plan Suomi Säätiö  
 Pohjanmaan liitto / Pohjanmaan lastenkulttuuri-verkosto BARK  
 Pohjanmaan Partiolaiset ry  
 Pohjois-Kymen 4H-yhdistys ry  
 Pohjois-Savon 4H-piiri ry  
 Pohjois-Suomen Romanit ry  
 Porin kaupunki / Hallintokeskus / Työllisyysyksikkö  
 Pornaisten kunta / Vapaa-aikatoimi  
 Porvoon kaupunki / Kulttuuritoimi  
 Porvoon kaupunki / Nuorisotoimi  
 Porvoon kaupunki / Porvoon taidekoulu  
 Posion 4H-yhdistys ry  
 Pudasjärven 4H-yhdistys ry  
 Pukinmäen Taidetalo  
 Puntland Community ry  
 Puumalan kunta  
 Pyhtään kunta / Nuorisotoimi  
 Pyhäjoen 4H-yhdistys ry  
 Pyhäjärven 4H-yhdistys ry  
 Päijät-Hämeen koulutus konserni -kuntayhtymä / Tuoterengas  
 Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry  
 Pörkenäs-Sällskapet rf  
 Pöytyä-Oripää 4H-yhdistys ry  
 Rangsby ungdomsförening Fagerö rf  
 Rannikon 4H-yhdistys ry  
 Ranuan 4H-yhdistys ry  
 Ranuan kunta  
 Rauman seudun 4H-yhdistys ry  
 Rautavaaran kurssi- ja leirikeskussäätiö / Nuorisokeskus Metsäkartano  
 Ristiinan 4H-yhdistys ry  
 Ristiinan kunta  
 Ristijärven 4H-yhdistys ry  
 Rovalan Nuoret ry  
 Rovaniemen 4H-yhdistys ry  
 Rural Youth Europe  
 Rääkkylän 4H-yhdistys ry  
 Saamelaismusiikkikeskus / Saamelaiskäräjät  
 Sallan 4H-yhdistys ry  
 Salon kaupunki / Nuorisopalvelut  
 Sastamalan kaupunki  
 Satakunnan 4H-piiri ry  
 Satakunnan ammattikorkeakoulun opiskelijakunta  
 Satakunnan Vasemmistonuoret ry  
 Savitaipaleen seurakunta  
 Savonlinnan Seudun Nuorisotoiminnan Tuki ry  
 SDPL:n Helsingin ja Uudenmaan piirijärjestö ry  
 Seita-säätiö  
 Setlementtinuorten Hämeen piiri ry  
 Setlementtinuorten Liitto ry  
 Setlementtinuorten Oulun piiri ry  
 Sibbo 4H-förening rf  
 Sievin kunta / Nuorisopalvelut  
 Siikajoen kunta  
 Siikalatvan 4H-yhdistys ry  
 Simon 4H-yhdistys ry  
 Skafferiet rf  
 SKUNK – Intresseorganisationen för ungdomar i skärgården rf  
 Sley-Media Oy  
 Sodankylän 4H-yhdistys ry  
 Sodankylän kunta  
 Sotkamon 4H-yhdistys ry  
 Sotkamon kunta / Nuorisotyö  
 Sotkamon seurakunta  
 Spartacus-säätiö  
 Studerandekåren vid yrkeshögskolan Novia – Novium  
 Stundars rf  
 Sulkavan 4H-yhdistys ry  
 Sundom 4H-klubb rf  
 Suomen 4H-liitto ry  
 Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto – SAKKI ry  
 Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry  
 Suomen Demokratian Pioneerien Liitto – SDPL ry  
 Suomen Evankelis-luterilainen Kansanlähetyks ry  
 Suomen Jääkiekkoliitto ry  
 Suomen Keskustanuoret ry  
 Suomen lasten ja nuorten säätiö

Suomen Lukiolaisten Liitto ry  
Suomen Lukiolaisten Liitto ry:n Pohjois-Suomen piiri ry  
Suomen Lähetysseura ry  
Suomen Nuorisokeskukset ry  
Suomen Nuorisoseurojen Liitto ry  
Suomen NuorisoSirkusliitto ry  
Suomen Nuorisovaltuustojen Liitto – Nuva ry  
Suomen Opiskelija-Allianssi – Osku ry  
Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry  
Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö ry  
Suomen Poikien ja Tyttöjen Keskus – PTK ry / Tievatupa  
Suomen Punainen Risti, Kaakkois-Suomen piiri  
Suomen Punainen Risti, Länsi-Suomen piiri  
Suomen Punainen Risti, Savo-Karjalan piiri  
Suomen Raamattuopiston Säätiö  
Suomen Rauhanpuolustajat ry  
Suomen Sadankomitea ry  
Suomen Sarjakuvaseura ry  
Suomussalmen 4H-yhdistys ry  
Suur-Savon 4H-piiri ry  
Svenska Österbottens Ungdomsförbund (SÖU) rf  
Sääksmäen seurakunta  
Tahditomat ry  
Tampereen ev.lut. seurakuntayhtymä / Perhe- ja nuorisodiakonia  
Tampereen Nuorten Naisten Kristillinen Yhdistys ry  
Tanssikoulu 1st Step  
Teater Taimine  
Teatteriyhdistys Havukka ry  
Teiskon-Tampereen 4H-yhdistys ry  
Teuvan 4H-yhdistys ry  
Tohmajärven kunta / Nuorisotoimi  
Toivakan 4H-yhdistys ry  
Toivola-Luotolan Setlementti ry  
Tukeva-työvalmennussäätiö  
Tukiranka ry / Porin Klubitalo Sarastus  
Tukiyhdistys Opastyöpaja ry  
Tunturilan Nuoret ry  
Turun 4H-yhdistys ry  
Turun ammattikorkeakoulun opiskelijakunta – TUO  
Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä  
Turun lähiradioyhdistys ry / Radio Robin Hood  
Turun Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys – Kristliga Föreningen för Unga Män i Åbo ry  
Turun Partiolaiset – Scouterna i Åbo ry  
Tuuloksen 4H-yhdistys ry  
Tuusulan 4H-yhdistys ry  
Tuusulan kunta / Nuorisopalvelut  
Töysän 4H-yhdistys ry  
Töysän kunta / Nuorisotoimi  
Ungmartha rf  
Urjalan 4H-yhdistys ry

Ushanga ry  
Utajärven 4H-yhdistys ry  
Uuden Äänekosken 4H-yhdistys ry  
Uudenmaan Partioipiiri ry  
Vaajakosken Suvanto ry  
Vaalán 4H-yhdistys ry  
Vaasan 4H -yhdistys ry  
Vaasan kaupunki / Vapaa-aikavirasto / Nuorisosaasto  
Valkeakosken 4H-yhdistys ry  
Valkeakosken kaupunki / Nuorisotoimi  
Valtimon 4H-yhdistys ry  
Vantaan Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry  
Vantaan Tanssiopiston tuki ry  
Varkauden kaupunki / Nuorisopalvelut  
Varpaisjärven 4H-yhdistys ry  
Varsinais-Suomen Sijoituslasten Vanhemmat ry  
Vartiokylän seurakunta  
Varusmiesliitto ry – Beväringsförbundet rf  
Vasa Settlementförening rf  
Vasemmistonuoret ry  
WAU ry  
Vesaisten Keskusliitto ry  
Vesaisten Pohjois-Savon piiri ry  
Vesaisten Uudenmaan piiri ry  
Vetelin 4H-yhdistys ry  
Vetelin kunta / Nuoriso- ja vapaa-aikatoimi  
Videokuu Oy  
Vieremän 4H-yhdistys ry  
Vihannin 4H-yhdistys ry  
Vihdin 4H-yhdistys ry  
Vihdin kunta / Nuorisopalvelut  
Vihdin kunta / Sivistyskeskus  
Vimpelin 4H-yhdistys ry  
Virtain 4H-yhdistys ry  
Vuoksen 4H-yhdistys ry  
Väinölään kirjastoyhdistys ry  
Västnyländska Ungdomsringen rf  
Ylitornion 4H-yhdistys ry  
Ylitornion kunta  
Ylivieskan kaupunki / Nuorisotoimi  
Ylivieskan seutukuntayhdistys ry  
Ylä-Savon Nuorisoseurojen Liitto ry  
Ylöjärven 4H-yhdistys ry  
Åbo svenska föreningsråd rf / Luckan i Åbo  
Ähtärin 4H-yhdistys ry  
Äänekosken kaupunki / Nuorisopalvelut  
Östnylands 4H rf

# ARBETE ÅT UNGDOMAR

# 2010

- Arbete åt ungdomar 2010 är ett anställningsprojekt som genomfördes under år 2010 för att hitta jobb för unga.
- Inom ramen för projektet allokerades anställningsstöd till arbetsgivare som verkar inom ungdomssektorn. Stödet var avsett för att anställa arbetssökande i åldersgruppen 15–29 år.
- Tack vare projektet kunde totalt 1 171 ungdomar erbjudas arbete.
- I projektet medverkade 487 arbetsgivare i olika delar av Finland.
- Arbetsgivarna fick totalt 4,6 miljoner euro i anställningsbidrag.
- Projektet finansierades av undervisnings- och kulturministeriet ur tipsmedel och koordinerades av Finlands Ungdomsarbete – Allians rf.